



Politechnika
Śląska

Monitor Prawny Politechniki Śląskiej

poz. 176

ZARZĄDZENIE NR 36/2023 REKTORA POLITECHNIKI ŚLĄSKIEJ z dnia 7 marca 2023 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia na Politechnice Śląskiej Regulaminu wynagradzania

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (j.t. Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (j.t. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.), w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w Uczelni, zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania na Politechnice Śląskiej, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 50/2020 Rektora Politechniki Śląskiej z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia na Politechnice Śląskiej Regulaminu wynagradzania (Monitor Prawny PŚ z 2020 r. poz. 210, z późn. zm.), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 28 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 28

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia rektor przyznaje dodatek ze względu na warunki wykonywania pracy, do czasu usunięcia przyczyn szkodliwości.
2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, okresowo otrzymują dodatek z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia w przypadku stwierdzenia przekroczeń najwyższych dopuszczalnych stężeń lub najwyższych dopuszczalnych natężeń czynników szkodliwych na stanowisku pracy, przyznawany na podstawie przeprowadzonych badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. Jednocześnie kierownik jednostki/komórki organizacyjnej, w uzgodnieniu z Inspektorem BHP, jest zobowiązany do niezwłocznego usunięcia nieprawidłowości w terminie nieprzekraczającym 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach szkodliwych jest uzależniona od rodzaju czynników szkodliwych i wynosi:
 - 1) 130 zł miesięcznie za prace wykonywane w warunkach szkodliwych podczas:
 - a) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
 - b) narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
 - c) narażenia na drgania mechaniczne o ogólnym działaniu na organizm człowieka oraz działające na organizm człowieka przez kończyny górne,
 - d) narażenia na promieniowanie optyczne nielaserowe inne niż źródła światła służące do oświetlania pomieszczeń lub stanowisk pracy,
 - e) narażenia na natężenie hałasu przekraczające dopuszczalne normy,
 - 2) 180 zł miesięcznie za prace wykonywane w warunkach szkodliwych podczas:
 - a) narażenia na działanie czynnika o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
 - b) narażenia na promieniowanie laserowe inne niż lasery zaliczone do klasy 1, 1M, 2 lub 2M, które pracują w warunkach określonych przez producenta, bądź lasery klasy 3B lub 4, do których zostały zastosowane środki ochrony zbiorowej pozwalające na zakwalifikowanie urządzenia do klasy 1,

- c) narażenia na działanie pól lub promieniowania elektromagnetycznego o częstotliwości w zakresie od 0 HZ do 300 GHz.
4. Dodatek jest przyznawany na wniosek kierownika jednostki/komórki organizacyjnej, na okres uzależniony od częstotliwości pomiarów czynnika szkodliwego dla zdrowia, a wypłacany co miesiąc wraz z wynagrodzeniem.
 5. Kierownik jednostki/komórki organizacyjnej, po stwierdzeniu przekroczeń w trakcie przeprowadzanych badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowisku pracy, składa do Inspektoratu BHP wniosek o przyznanie dodatku specjalnego, którego wzór określa załącznik nr 13 do niniejszego Regulaminu.
 6. Po zaopiniowaniu wniosku przez Zespół ds. przyznawania dodatków za pracę w warunkach szkodliwych, w skład którego wchodzi: społeczny inspektor pracy, pełnomocnik jednostki ds. BHP oraz pracownik Inspektoratu BHP, rektor podejmuje decyzję, która jest podstawą do wypłaty dodatku specjalnego.
 7. Przyznany dodatek za pracę w warunkach szkodliwych przysługuje od dnia złożenia wniosku do Inspektoratu BHP.
 8. W miesiącu, w którym pracownik nie przepracował co najmniej 1 dnia w narażeniu (np. urlop, zwolnienie lekarskie, oddelegowanie do innych prac) dodatek nie przysługuje.
 9. W przypadku zmiany warunków pracy w zakresie uprawniającym do dodatku kierownik jednostki/komórki organizacyjnej składa do Inspektoratu BHP wniosek o cofnięcie dodatku za pracę w warunkach szkodliwych, którego wzór określa załącznik nr 14 do niniejszego Regulaminu.”,
- 2) dodaje się załącznik nr 13 do Regulaminu wynagradzania stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia,
 - 3) dodaje się załącznik nr 14 do Regulaminu wynagradzania stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Sprawy o przyznanie dodatku ze względu na warunki wykonywania pracy rozpoczęte i niezakończone do dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia prowadzi się na zasadach dotychczasowych.

§ 3

Traci moc zarządzenie nr 139/2017 Rektora Politechniki Śląskiej z dnia 29 listopada 2017 r. w sprawie trybu i zasad przyznawania dodatków specjalnych za pracę w warunkach szkodliwych (Monitor Prawny PŚ z 2017 r. poz. 260).

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom Uczelni poprzez ogłoszenie w Monitorze Prawnym PŚ.

Rektor PŚ: A. Mężyk

Gliwice, dnia

.....
(jednostka/komórka organizacyjna)

**WNIOSEK
o przyznanie dodatku za pracę w warunkach
szkodliwych dla zdrowia**

1. Imię i nazwisko pracownika:
2. Miejsce pracy:
3. Stanowisko:, nr pokoju:
4. Rodzaj pracy wykonywanej w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych:
5. Proponowana wysokość dodatku (stopień szkodliwości):
na okres od do
6. Oświadczam, że ww. pracownik jest zatrudniony w warunkach szkodliwych dla zdrowia, określonych na podstawie stwierdzonych przekroczeń najwyższych dopuszczalnych stężeń lub najwyższych dopuszczalnych natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowisku pracy. Jednocześnie zobowiązuję się do podjęcia działań mających na celu wyeliminowanie ze środowiska pracy stwierdzonych zagrożeń.

.....
(kierownik jednostki/komórki organizacyjnej)

.....
(kierownik jednostki podstawowej*)

Opinia Zespołu ds. przyznawania dodatków za pracę w warunkach szkodliwych: negatywna/pozytywna**

.....
(podpis)

.....
(podpis)

.....
(podpis)

Przyznaję dodatek za pracę w warunkach szkodliwych/odmawiam przyznania dodatku za pracę w warunkach szkodliwych**, o którym mowa w ust. 5.

.....
(rektor)

* w przypadku, kiedy wniosek składa kierownik jednostki wewnętrznej

** niepotrzebne skreślić

Gliwice, dnia

.....
(jednostka/komórka organizacyjna)

WNIOSEK

**o cofnięcie dodatku za pracę w warunkach
szkodliwych dla zdrowia**

Wnoszę o cofnięcie z dniem dodatku za pracę wykonywaną
w warunkach szkodliwych dla zdrowia Pani/Panu*
zatrudnionej/zatrudnionemu*
(nazwa jednostki/komórki organizacyjnej)

Uzasadnienie:

.....
.....
.....

.....
(kierownik jednostki/komórki organizacyjnej)

.....
(kierownik jednostki podstawowej**)

Z dniem cofam przyznany dodatek za pracę w warunkach szkodliwych w wysokości
.....

.....
(rektor)

* niepotrzebne skreślić

** w przypadku, kiedy wniosek składa kierownik jednostki wewnętrznej