

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: Zarządzanie kapitałem ludzkim

Nazwa w języku polskim: Zarządzanie kapitałem ludzkim

Nazwa w języku angielskim: Human Capital Management

Dane dotyczące przedmiotu:

Jednostka oferująca przedmiot:	Wydział Organizacji i Zarządzania
Przedmiot dla jednostki:	Politechnika Śląska
Poziom i forma studiów:	I st., studia stacjonarne
Cykl dydaktyczny:	semestr letni, 2021/22
Koordynator przedmiotu cyklu:	prof. dr. hab. Daniela Fobelová

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

ZAL

Język wykładowy:

polski

Strona WWW:

<https://platforma.polsl.pl/roz/>

Punkty ECTS

Podstawowe informacje o zasadach przyporządkowania punktów ECTS:

- roczny wymiar godzinowy nakładu pracy studenta konieczny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się dla danego etapu studiów wynosi 1500-1800 h, co odpowiada 60 ECTS;
- tygodniowy wymiar godzinowy nakładu pracy studenta wynosi 45 h;
- 1 punkt ECTS odpowiada 25-30 godzinom pracy studenta potrzebnej do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się;
- tygodniowy nakład pracy studenta konieczny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się pozwala uzyskać 1,5 ECTS;
- nakład pracy potrzebny do zaliczenia przedmiotu, któremu przypisano 3 ECTS, stanowi 10% semestralnego obciążenia studenta.

Skrócony opis:

Celem zajęć jest zapoznanie studentów z problematyką współczesnego podejścia do realizacji funkcji personalnej w organizacji, zdobycie wiedzy na temat procesów kadrowych, poznanie instrumentów zarządzania kapitałem ludzkim oraz nabycie umiejętności ich stosowania.

Opis:

1. Podstawy zarządzania organizacjami
2. Design thinking w procesie zarządzania a przedstawienie pomysłu w formie projektu
3. Społeczeństwo obywatelskie a organizacje pozarządowe
4. Przywództwo i kierowanie. Kierownik, menadżer a lider a komunikacja w biznesie
5. Innowacyjność a twórcze rozwiązywanie problemów a skuteczny networking
6. Kompetencje społeczne a umiejętności psychospołeczne
7. Umiejętności psychospołeczne a praca w zespole.

Literatura:

Monografie:

- Griffin Ricky, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2002.
- Król Henryk, Ludwiczynski Antoni, Zarządzanie Zasobami ludzkimi, PWN, Warszawa 2007.
- Szacki Jerzy, Ani książkę, ani kupiec: Obywatel, Społeczny Instytut Wydawniczy Znak, Kraków 1997.
- Rose M. Spielman, William J. Jenkins, Marilyn D. Lovett, Joanna Czarnota-Bojarska, Psychologia, <https://openstax.org/details/psychology>, [dostęp: 21.04.2021].
- Trejderowski Tomasz, Socjotechnika. Podstawy manipulacji w praktyce. Warszawa 2009.

Artykuły:

- H.A. Kretek, Sternicy mediów – marką kompetencji na rynku mediów, [w:] L. Karczewski, H.A. Kretek (red.) Multidyscyplinarne uwarunkowania bezpieczeństwa międzynarodowego oraz biznesu i zarządzania, Wydawnictwo PWSZ w Raciborzu 2017, s. 206-222.
- H.A. Kretek, Analiza wskaźników i kompetencji liderów zarządzających mediami, [w:] A. Kuzior (red.) Globalne konteksty poszanowania praw i wolności człowieka. Współczesne problemy i dylematy. t.12, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice 2020 ISBN 978-83-7880-722-3, s. 129-148.

Efekty uczenia się:

K1A_W12 podstawowe zachowania ludzi w organizacjach na poziomie indywidualnym, grupowym i instytucjonalnym;
K1A_W14 w zaawansowanym stopniu wartości, normy, reguły i zachowania (prawne, organizacyjne, moralne i etyczne) charakteryzujące organizacje, zna i rozumie ich źródła, naturę, zmiany i sposoby działania;
K1A_U04 prawidłowo posługiwać się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi i etycznymi) w celu rozwiązywania zadań i problemów zarządzania;
K1A_U09 planować i organizować pracę indywidualną i zespołową oraz współpracować z innymi osobami, pełniąc przy tym różne role;
K1A_K05 identyfikowania i rozstrzygania merytorycznych i etycznych dylematów związanych z pełnieniem różnych ról zawodowych, a w tym przestrzegania etyki zawodowej i wymagania tego od innych oraz dbałości o dorobek i tradycje zawodu.

Metody i kryteria oceniania:

Dyskusja, kolokwium zaliczeniowe

Praktyki zawodowe:

Nie dotyczy