

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: Socjologia organizacji

Nazwa w języku polskim: Socjologia organizacji

Nazwa w języku angielskim: Sociology of organizations

Dane dotyczące przedmiotu:

Jednostka oferująca przedmiot: Wydział Organizacji i Zarządzania
Przedmiot dla jednostki: Politechnika Śląska
Poziom i forma studiów: I st., studia stacjonarne
Cykl dydaktyczny: semestr zimowy, 2021/2022
Koordynator przedmiotu cyklu: prof. dr hab. Pavel Fobel

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

ZAL

Język wykładowy:

polski

Strona WWW:

<https://platforma.polsl.pl/roz/>

Punkty ECTS

(zgodnie z programem studiów): 2

Skrócony opis:

Przedmiot na celu ukazanie zjawisk, procesów i struktur społecznych oraz związków zachodzących między nimi w obrębie organizacji, z uwzględnieniem kontekstu współczesnego społeczeństwa postindustrialnego. Wprowadza również w socjologiczne teorie organizacji.

Opis:

Wykłady:

- szczegółowe treści programowe:
 1. Wprowadzenie do przedmiotu-przedstawienie podstawowych pojęć.
 2. Podstawowe punkty wyjścia teorii organizacji
 3. Podstawowe typy organizacji
 4. Problem kontroli w organizacji
 5. Problem kontroli w organizacji
 6. Organizacja biurokratyczna
 7. Biurokracja i demokracja
 8. Typologia organizacji
 9. Organizacje przyszłości
 10. Motywowanie pracowników w organizacji
 11. Kultura organizacji

Literatura:

Literatura podstawowa:

1. P. Fobel, D. Fobelová. Etyka i kultura w organizacji, Tychy 2007
2. R. Janik, J. Sztumski, Socjologia organizacji, Wydawnictwo GWSH, Katowice, 2012,
3. B. Kożusznik, Zachowania człowieka w organizacji, PWE, Warszawa 2014,
4. S. Robbins, Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 2004.

Literatura uzupełniająca:

1. J. Penc, Kreatywne kierowanie, Agencja wydawnicza Placet, Warszawa 2000
2. L. Zbiegień-Maciąg, Kultura w organizacji- identyfikacja kultur znanych firm, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002.

Efekty uczenia się:

S1_W02	Absolwent ma podstawową wiedzę o różnych rodzajach struktur organizacyjnych oraz ich ewolucji	Wykład	Kolokwium
S1_W04	Absolwent wie, czym jest więź społeczna	Wykład	Kolokwium
S1_W05	Absolwent ma podstawową wiedzę o człowieku, który bierze udział w tworzeniu procesów społecznych oraz aktywnie w nich uczestniczy	Wykład	Kolokwium
S1_W07 S1_U22	Absolwent ma wiedzę o kulturze organizacyjnej (normach i wartościach, charakteryzujących organizację) oraz potrafi kreować postawy etyczne pracowników	Wykład	Kolokwium
S1_W19 S1_U21	Absolwent wie, czym jest konflikt, jakie są jego rodzaje a także zna sposoby jego rozwiązywania	Wykład	Kolokwium
S1_U13	Absolwent potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę socjologiczną w swoim środowisku zawodowym	Wykład	Kolokwium

Metody i kryteria oceniania:

Kolokwium

Praktyki zawodowe:

Nie dotyczy