

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu:

Nazwa w języku polskim: Zarządzanie kapitałem ludzkim

Nazwa w języku angielskim: Human capital management

Dane dotyczące przedmiotu:

Jednostka oferująca przedmiot:	Wydział Organizacji i Zarządzania
Przedmiot dla jednostki:	Politechnika Śląska
Poziom i forma studiów:	I st., studia niestacjonarne
Cykl dydaktyczny:	semestr letni, 2021/22
Koordynator przedmiotu cyklu:	dr hab. Aleksandra Kuzior, prof. PŚ

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

ZAL

Język wykładowy:

polski

Strona WWW:

Punkty ECTS

2

Skrócony opis:

Celem zajęć jest zapoznanie studentów z problematyką współczesnego podejścia do realizacji funkcji personalnej w organizacji, zdobycie wiedzy na temat procesów kadrowych, poznanie instrumentów zarządzania kapitałem ludzkim oraz nabycie umiejętności ich stosowania.

Opis:

1. Wprowadzenie do problematyki zarządzania kapitałem ludzkim.
2. Podstawowe zasady procesu kierowania.
3. Planowanie zatrudniania zatrudnienia. Rekrutacja i selekcja kandydatów.
4. Rozwój kapitału ludzkiego organizacji. Planowanie i przeprowadzanie szkoleń w celu podwyższenia (rozwoju) kompetencji pracowników.
5. Kompetencje przyszłości.
6. Ocena pracowników.
7. Kultura organizacyjna i jej rola w zarządzaniu kapitałem ludzkim.
8. Etyka zarządzania kapitałem ludzkim.
9. Zarządzanie różnorodnością.
10. Patologie w zarządzaniu kapitałem ludzkim w organizacji.

Liczba godzin z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego lub innych osób prowadzących zajęcia oraz studentów:

Wykład: 15

Praca własna studenta:

Przygotowanie do zaliczenia: 35

Całkowity nakład pracy: 50

Liczba punktów ECTS: 2

Literatura:

1. Juchnowicz M.(red.), Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji wiedzy, Wydawnictwo Difin, Warszawa 2007
2. Juchnowicz M.(red.), Zarządzanie kapitałem ludzkim : procesy, narzędzia, aplikacje, PWE, Warszawa 2014,
3. Ludwiczynski A., Król H., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, PWN, Warszawa 2016.

Efekty uczenia się:

K1A_W19 - podstawowe ekonomiczne, prawne, etyczne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej, w tym podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego

K1A_U18 - planowanie i organizowanie pracy indywidualnej oraz w zespole, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych (także o charakterze interdyscyplinarnym)

K1A_K04 - myślenie i działanie w sposób przedsiębiorczy

Metody i kryteria oceniania:

Kolokwium opisowe.

Praktyki zawodowe:

Nie dotyczy

