

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: Safety culture in organization

Nazwa w języku polskim: Kultura bezpieczeństwa w organizacji

Nazwa w jęz. angielskim: Safety culture in organization

Dane dotyczące przedmiotu:

Jednostka oferująca przedmiot: Wydział Organizacji i Zarządzania
Przedmiot dla jednostki: Politechnika Śląska
Poziom i forma studiów: I st., studia niestacjonarne
Cykl dydaktyczny: semestr zimowy, 2022/23
Koordynator przedmiotu cyklu: Dr. inż. Patrycja Kabiesz

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

ZAL

Język wykładowy:

angielski

Strona WWW:

<https://platforma.polsl.pl/roz/>

Punkty ECTS

2

Skrócony opis:

Zapoznanie studentów z globalną ideą kultury bezpieczeństwa, a w szczególności z koncepcją kultury bezpieczeństwa pracy. Zdobycie przez studentów umiejętności dostrzegania różnych aspektów kultury bezpieczeństwa i łączenia ich wokół wspólnej idei kształtowania bezpieczeństwa personalnego i grupowego.

Opis:

Wykłady:

1. Teoretyczne podstawy kultury bezpieczeństwa.
2. Sektory bezpieczeństwa i ich udział w rozumieniu kultury bezpieczeństwa.
3. Kultura bezpieczeństwa pracy.
4. Kultura organizacyjna a kultura bezpieczeństwa - uwarunkowania i korelacje.
5. Desygnaty wysokiej kultury bezpieczeństwa pracy - poziom techniczny.
6. Desygnaty wysokiej kultury bezpieczeństwa pracy - poziom organizacyjny i psychospołeczny.
7. Kultura bezpieczeństwa a klimat bezpieczeństwa - model relacji.

Konwersatorium:

Analiza i ocena wybranych rozwiązań poprawiających warunki pracy. Ocena kultury bezpieczeństwa wybranego przedsiębiorstwa.

Liczba godzin zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów

- Wykład: 9h

- Konwersatorium: 9h

- Zaliczenie wykładu: 2h

Liczba godzin przeznaczonych na pracę własną studenta

- Przygotowanie do zaliczenia z wykładu: 20h

- Przygotowanie do konwersatorium: 20h

Liczba punktów ECTS objętych programem studiów do uzyskania w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów: 2

Literatura:

Obowiązkowa

1. Sądłowska-Wrzesińska J. Kultura bezpieczeństwa pracy. Rozwój w warunkach cywilizacyjnego przesilenia, Oficyna Wydawnicza Aspra-JG, Warszawa, 2018.
2. Sądłowska-Wrzesińska J., Lewicki L., Podstawy bezpieczeństwa i zdrowia w pracy, Wyd. WSL, Poznań, 2018.
3. Rakowska A. (red.), Kultura bezpieczeństwa w przedsiębiorstwie. Modele, diagnoza, kształtowanie, CeDeWu Warszawa, 2013.
4. Ejdys J., Kształtowanie kultury bezpieczeństwa i higieny pracy w organizacji, dostęp: http://pbc.biaman.pl/Content/27652/Kszta%C5%82atowanie_kultury_bezpiecze%C5%84stwa_i_higieny_pracy.pdf
5. Sądłowska-Wrzesińska J., Znaczenie komunikacji interpersonalnej w procesie kształtowania wysokiej kultury bezpieczeństwa pracy, w: M. Kunasz (red.), BPM vs. HRM, Seria Zarządzanie procesami w teorii i praktyce, Zeszyt nr 4, Szczecin 2016, ss. 95-107.

Dodatkowa

1. Lewicki L., Sądłowska-Wrzesińska J., Istotne aspekty BHP, Wyd. WSL, Poznań 2014.
2. Sądłowska-Wrzesińska J., Promowanie bezpieczeństwa i zdrowia w pracy a kształtowanie kultury bezpieczeństwa, [w]: AUNC, Acta Universitatis Nicolai Copernici Zarządzanie, ss.173-185. DOI: http://dx.doi.org/10.12775/AUNC_ZARZ.2016.012

Efekty uczenia się:**Wiedza: zna i rozumie:**

K1A_W2 Teorie oraz ogólną metodologię badań w naukach o zarządzaniu i jakości oraz charakter, miejsce i znaczenie nauk społecznych w działalności inżynierskiej i menedżerskiej charakterystycznej dla zarządzania i organizacji systemami socjotechnicznymi (wykład).

K1A_W3 Podstawowe procesy i technologie inżynierskie zachodzące w cyklu życia urządzeń, obiektów i systemów technicznych oraz sposoby rozwiązywania typowych zadań inżynierskich, w szczególności w odniesieniu do organizacji procesów produkcyjnych i zarządzania produkcją (wykład).

Umiejętności: potrafi:

K1A_U2 Identyfikować, analizować i interpretować zjawiska i procesy społeczne i ekonomiczne z wykorzystaniem wiedzy w dziedzinie nauk społecznych oraz standardowych metod i narzędzi nauk o zarządzaniu i jakości, w inżynierskiej działalności zarządczej, ukierunkowanej na kształtowanie efektywności, produktywności, a ponadto na harmonogramowaniu i organizacji pracy przedsiębiorstw produkcyjnych (konwersatorium).

K1A_U5 Dokonywać krytycznej analizy sposobu funkcjonowania istniejących rozwiązań technicznych i technologicznych w systemach produkcyjnych, oceniać te rozwiązania, diagnozować problemy, a także proponować odpowiednie usprawnienia i innowacje w tym zakresie (konwersatorium).

K1A_U12 Posługiwać się językiem obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego (wykład, konwersatorium).

Kompetencje społeczne: jest gotów do:

K1A_K3 Odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycje zawodu; ma świadomość ważności i zrozumienie pozatechnicznych aspektów i skutków działalności inżynierskiej (konwersatorium, wykład).

Metody i kryteria oceniania:

Rodzaj zajęć	Sposób weryfikacji i oceny efektów uczenia się	Warunki zaliczenia przedmiotu
Wykład	Kolokwium	Zaliczenie wykładu odbywa się na podstawie oceny z kolokwium obejmującego materiał przedstawiany w trakcie wykładu.
Konwersatorium	Aktywność na zajęciach, udział w dyskusji	Zaliczenie konwersatorium odbywa się na podstawie aktywności podczas zajęć.

Sposób obliczania oceny końcowej

Ocena końcowa = 0,5 ocena z wykładu + 0,5 ocena z konwersatorium.

Sposób i tryb wyrównywania zaległości powstałych wskutek nieobecności studenta na zajęciach

Treści realizowane podczas nieobecności studenta na konwersatorium powinny zostać wyrównane poprzez uczestnictwo w zajęciach innej grupy studenckiej lub na zasadach pracy własnej, na podstawie szczegółowych wytycznych i wymagań przekazanych przez prowadzącego zajęcia.

Praktyki zawodowe:

Nie dotyczy.