

### ROZ 2 - Katedra Stosowanych Nauk Społecznych

#### **Przygotowanie narzędzi wspomagających kształtowanie kultury organizacyjnej opartej na wartościach etycznych**

- diagnoza kultury organizacyjnej w przedsiębiorstwie
- kreowanie kodeksów etycznych
- implementacja kodeksów na grunt organizacyjny

#### **Przeprowadzenie audytów personalnych w przedsiębiorstwach**

- weryfikacja procedur związanych z funkcją personalną w przedsiębiorstwie
- wskazanie obszarów, w których należy wprowadzić ewentualne modyfikacje
- przygotowanie propozycji usprawnień

#### **Prowadzenie szkoleń z zakresu kompetencji miękkich: komunikacji, motywacji, rozwiązywania konfliktów, skutecznego kierowania**

- perswazja, wywieranie wpływu
- projektowanie systemów motywacyjnych
- metody rozwiązywania konfliktów
- narzędzia efektywnego kierowania

#### **Prowadzenie badań z obszaru nauk społecznych**

- dobór reprezentatywnej próby badawczej
- formułowanie hipotez przyczynowo-skutkowych
- tworzenie kwestionariuszy do badań ilościowych i jakościowych
- statystyczna analiza danych

#### **Projektowanie zrównoważonego rozwoju przemysłu 4.0.**

- wprowadzenie narzędzi Technology Assessment
- (model ekspercki i model partycypacyjny)

### **Projektowanie optymalnego środowiska społecznego dla kreatywnych zespołów zadaniowych**

- opracowanie korzystnych warunków fizycznych
- szkolenie z zakresu zachowań komunikacyjnych budujących „wspierający klimat”
- grupowe tworzenie zasad bezpiecznego uczestnictwa
- opracowywanie kontraktów psychologicznych, na rzecz „wspierającego klimatu”

### **Prowadzenie warsztatów z zakresu komunikacji interpersonalnej oraz alternatywnych metod rozwiązywania konfliktów (ADR)**

- diagnozowanie barier komunikacyjnych
- diagnozowanie stylów komunikacyjnych oraz stylów rozwiązywania konfliktów
- techniki negocjacji
- techniki mediacji
- techniki admonicji
- techniki koncyliacji

### **Tworzenie strategii i projektów**

- przygotowanie strategii CSR w przedsiębiorstwach
- przygotowanie strategii zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw/administracji państwowej
- prowadzenie projektów z obszarów zarządzania zasobami ludzkimi (dotyczących między innymi procesu rekrutacji i selekcji, szkoleń a także oceny pracowniczej)