

Terminy: 14. maj godz. 9 - 15 i 19.maj godz. 9 – 15

Lokalizacja: Katowice, Krasińskiego 8, s. 1054 (Wydział Inżynierii Materiałowej i Cyfryzacji Przemysłu)

Harmonogram:

Ćwiczenia:

1. Human Skills w praktyce: komunikacja i współpraca zespołowa (7,5 h)

Moduł 1. Kompetencje przyszłości i Human Skills

- Trendy rynku pracy i transformacja kompetencji w gospodarce cyfrowej
- Znaczenie human skills w środowiskach wysokiej innowacyjności
- Kompetencje interpersonalne jako przewaga konkurencyjna specjalistów przyszłości

Moduł 2. Skuteczna komunikacja w zespołach wysokiej efektywności

- Mechanizmy i bariery komunikacji w środowisku zespołowym
- Modele efektywnej komunikacji w zespołach projektowych
- Aktywne słuchanie, precyzyjny przekaz i konstruktywny feedback

Moduł 3. Role zespołowe i dynamika współpracy w grupach projektowych

- Role formalne i nieformalne w zespołach zadaniowych
- Indywidualne predyspozycje a efektywność pracy grupowej
- Mechanizmy budowania zaangażowania i współodpowiedzialności w zespole

Moduł 4. Kreatywne rozwiązywanie problemów i współpraca pod presją

- Mechanizmy zespołowego podejmowania decyzji
- Kreatywne techniki generowania rozwiązań
- Współpraca i adaptacja w warunkach ograniczeń i presji czasu

2. Przywództwo, decyzyjność i adaptacja w zespołach przyszłości (7,5 h)

Moduł 5. Przywództwo sytuacyjne i budowanie autorytetu w zespołach projektowych

- Style przywództwa i ich wpływ na efektywność zespołu
- Lider formalny a lider naturalny
- Budowanie autorytetu i zaufania w środowisku zespołowym

Moduł 6. Zarządzanie konfliktem i komunikacja w sytuacjach trudnych

- Źródła konfliktów w zespołach zadaniowych

- Style reagowania na konflikt
- Techniki konstruktywnego rozwiązywania sporów i negocjacji

Moduł 7. Podejmowanie decyzji i rozwiązywanie problemów w warunkach presji

- Mechanizmy podejmowania decyzji zespołowych
- Błędy poznawcze i pułapki decyzyjne
- Działanie w warunkach presji czasu i niepełnej informacji

Moduł 8. Samoświadomość kompetencyjna i planowanie rozwoju kompetencji przyszłości

- Identyfikacja własnych mocnych stron i obszarów rozwojowych
- Refleksja nad indywidualnym stylem współpracy i przywództwa
- Tworzenie osobistego planu rozwoju kompetencji przyszłości