

Nazwa w języku polskim: Zarządzanie – Narzędzia dla Liderów
Nazwa w jęz. angielskim: Management - Tools for Leaders

Dane dotyczące zajęć:
Information on course:

Jednostka oferująca: Wydział Inżynierii Materiałowej // dr inż. Iwona Bednarczyk / dr inż. Lesław Gajda

Course offered by: Faculty of materials engineering // dr inż. Iwona Bednarczyk / dr inż. Lesław Gajda

Język wykładowy:
polski
Language:
Polish
Strona WWW: Course homepage:
Skrócony opis:
Zarządzanie to proces łączenia ludzi, zasobów i celów w celu osiągnięcia najlepszych rezultatów. Kluczowe elementy to planowanie, organizowanie, przywództwo, motywowanie oraz podejmowanie decyzji. Kultura organizacyjna i logistyka wspierają efektywność, a zarządzanie jakością oraz zrównoważonym rozwojem łączy biznes z etyką i środowiskiem.
Short description:
Management is the process of combining people, resources and goals to achieve the best results. The key elements are planning, organizing, leadership, motivating and decision-making. Organizational culture and logistics support efficiency, while quality and sustainability management link business with ethics and the environment.
Opis:
Treści programowe Wykład: 1. Podstawy zarządzania – wprowadzenie do teorii i praktyki 2. Cele organizacji – funkcje i rodzaje, ich wpływ na rozwój firmy 3. Zarządzanie – istota, metody, techniki oraz style kierowania 4. Planowanie w organizacji – narzędzia i strategie skutecznego planowania 5. Proces organizowania – tworzenie i projektowanie struktur organizacyjnych 6. Typy struktur organizacyjnych – analiza wad, zalet i wyzwań 7. Kultura organizacyjna – rola wartości i norm w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa 8. Komunikacja lidera: Klucz do skutecznego zarządzania zespołem 9. Zarządzanie logistyczne – kluczowe procesy i innowacyjne podejście 10. Przywództwo – style kierowania i ich wpływ na efektywność zespołu 11. Motywacja – narzędzia i techniki zwiększania zaangażowania pracowników 12. Podejmowanie decyzji – klasyczny model oraz praktyczne wyzwania 13. Zarządzanie jakością – od TQM do zarządzania jakością w przedsiębiorstwie produkcyjnym 14. Zarządzanie środowiskiem skuteczne zarządzanie środowiskowe w przedsiębiorstwie, podstawowe wymagania prawne. 15. Zintegrowane systemy zarządzania - jakość, środowiskom, BHP w zarządzaniu nowoczesnym przedsiębiorstwem. Wykład: • stacjonarne: 30 h • niestacjonarne: 18 h Liczba punktów ECTS: 2
Description:
Lecture: 1. Management basics - introduction to theory and practice 2. Organisational goals - functions and types, their impact on company development

3. Management - essence, methods, techniques and leadership styles
4. Planning in an organisation - tools and strategies for effective planning
5. The organising process - creating and designing organisational structures
6. Types of organisational structures - analysis of advantages, disadvantages and challenges
7. Organisational culture - the role of values and norms in the functioning of a company
8. Leader communication: The key to effective team management
9. Logistics management - key processes and innovative approaches
10. Leadership - leadership styles and their impact on team effectiveness
11. Motivation - tools and techniques to increase employee commitment
12. Decision making - classical model and practical challenges
13. Quality management - from TQM to quality management in a manufacturing company
14. Environmental management effective environmental management in a company, basic legal requirements.
15. Integrated management systems - quality, environment, health and safety in the management of a modern enterprise.

Lecture:

- full-time studies: 30 h
- part-time studies: 18 h

Number of ECTS credits: 2

Literatura:

1. A. Koźmiński, Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa 2004.
2. M. Bielski, Organizacje, istota, struktury, procesy, Wyd. Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 1997.
3. R. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 1999.
4. P. Drucker, Menedżer skuteczny, Czytelnik, Warszawa 1994.
5. B. Olszewska, Podstawy zarządzania, Przedsiębiorstwo u progu XX wieku; Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej, Wrocław 2007.

Bibliography:

1. A. Koźmiński, Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa 2004.
2. M. Bielski, Organizacje, istota, struktury, procesy, Wyd. Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 1997.
3. R. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 1999.
4. P. Drucker, Menedżer skuteczny, Czytelnik, Warszawa 1994.
5. B. Olszewska, Podstawy zarządzania, Przedsiębiorstwo u progu XX wieku; Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej, Wrocław 2007.

Efekty uczenia się:

- zna i rozumnie podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form indywidualnej przedsiębiorczości.
- potrafi planować i organizować pracę indywidualną oraz w zespole, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych (także o charakterze interdyscyplinarnym) z zakresu zarządzania.
- jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, dbałości o dorobek i tradycje zawodu, ma świadomość ważności i zrozumienia aspektów i skutków działalności inżynierskiej.

Learning outcomes:

- is familiar with and understands the basic principles for the creation and development of various forms of individual entrepreneurship.
- he/she is able to plan and organise work individually and in a team, cooperate with other people in teamwork (also of interdisciplinary character) in the field of management
- is ready to assume responsible professional roles, observe professional ethics and require others to do the same, take care of the achievements and traditions of the profession, and is aware of the importance and understanding of the aspects and consequences of engineering activity.

Metody i kryteria oceniania:

Metody:

- prezentacja multimedialna, dyskusja, wykłady udostępnione na platformie zdalnej edukacji.

Kryteria oceniania:

- przygotowanie prezentacji przez studentów z zakresu tematyki podstaw zarządzania.

Assessment methods and assessment criteria:

Methods:

- multimedia presentation, discussion, lectures made available on the remote education platform.
- Assessment criteria:
- preparation of a presentation by students on the topic of management basics.

Przynależność do grup przedmiotów w cyklach:
Element of course groups in various terms:

Opis grupy przedmiotów Course group description	Cykl pocz. First term	Cykl kon. Last term
przedmioty obieralne studia stacjonarne i niestacjonarne stopień studiów – dowolny kierunek studiów – dowolny, semestr dowolny elective courses full-time and part-time studies degree - any field of study - any semester - any	2025/2026	