

Nazwa w jęz. angielskim: Sociology and psychology of work and occupation in sustainable development

Nazwa w języku polskim: Socjologia i psychologia pracy i zawodu w warunkach zrównoważonego rozwoju

**Dane dotyczące zajęć:
Information about course:**

Jednostka oferująca: Wydział Organizacji i Zarządzania // dr Katarzyna Postrzednik-Lotko
Course offered by: Faculty of Organization and Management // dr Katarzyna Postrzednik-Lotko

Język wykładowy:

angielski

Language:

English

**Strona WWW:
Course homepage:**

Skrócony opis

Short description:

The aim of the course is to familiarize students with various theoretical approaches used in work research by psychologists and sociologists, which will allow them to understand and use the mechanisms shaping optimal behavior of employees, with particular emphasis on the principles of sustainable development. Many aspects of our work and economic life are undergoing a huge transformation: the work environment, corporate mergers, the impact of information technology on jobs, but among many other public aspects of the modern labor market, the impact of changes at work on lives and families. Today, the nature of work is changing, industries in the traditional sense, i.e. material goods and services with the use of machines and mechanical work, have been reduced thanks to automation, computerization, subcontractors and outsourcing. We are currently witnessing the information revolution, and this course is all about it, with a particular emphasis on preserving the basic principles of sustainable development.

Opis:

Treści programowe

Wykład

1. Socjologia i psychologia pracy jako dyscyplina naukowa. Praca jako obiekt badawczy. Przemiany historyczne i rozwojowe w organizacji pracy – kształtowanie się turkusowego środowiska pracy.
2. Współczesne uwarunkowania rynku pracy.
3. Czynniki psychologiczne w środowisku pracy – postawa, osobowość, motywacja.
4. Czynniki socjologiczne w środowisku pracy - grupy, zespoły, elementy dynamiki życia zespołu.
5. Instrumenty wspierające zrównoważony rozwój i zrównoważoną konsumpcję.
6. Globalne kompetencje.
7. Procesy komunikacyjno-informacyjne w kształtowaniu środowiska pracy.
8. Władza i przywództwo, samoorganizacja.

Wykład:

- stacjonarne: 30 h
- niestacjonarne: 18 h

Liczba punktów ECTS: 2

Description:

Lecture

1. Sociology and psychology of work as a scientific discipline. Work as a research subject. Historical and developmental transformations in the organization of work - the formation of the turquoise work

environment.

2. Contemporary determinants of the labor market.
3. Psychological factors in the work environment - attitude, personality, motivation.
4. Sociological factors in the work environment - groups, teams, elements of team life dynamics.
5. Instruments supporting sustainable development and sustainable consumption.
6. Global competences.
7. Communication and information processes in shaping the work environment.
8. Power and leadership, self-organization.

Lecture:

- **full-time studies: 30 h**
- **part-time studies: 18 h**

Number of ECTS credits: 2

Literatura:

1. Rudi Volti - Pitzer College (2011), An Introduction to the Sociology of Work and Occupations. Second Edition, USA.
2. Tausig, M. (2013), The Sociology of Work and Well-Being, City University of New York City - Lehman College, New York City, USA.
3. Watson, T. (2017), Sociology, Work and Organisation. Seventh Edition, Routledge, Thames, Oxfordshire, GB.

Literatura uzupełniająca:

1. Postrzednik-Lotko, K. (2020), Instruments supporting sustainable development, Multidisciplinary aspects of production engineering. Monograph. Social Sciences. Pt. 2. Ed. Katarzyna Midor. Warszawa : Sciendo, 2020, bibliogr. 31 p., ISBN: 978-83-66675-02-5978-83-66675-03-2, DOI: 10.2478/mape-2020-0050, s. 596-605.
2. Postrzednik-Lotko, K. (2020), Instrumenty wspierające etyczne zarządzanie przedsiębiorstwem globalnym / Instruments supporting ethical management of a global enterprise, Globalne konteksty poszanowania praw i wolności człowieka. Współczesne problemy i dylematy. 12. Red. Aleksandra Kuzior. Gliwice: Wydaw. Politechniki Śląskiej, 2020, bibliogr. 10 p., ISBN: 978-83-7880-722-3 s. 249-259.
3. Postrzednik-Lotko, K.; Ober J. P. (2020), Kiedyś science-fiction, dzisiaj to rzeczywistość - sieci neuronowe jako narzędzie poznawcze. Efektivni tehnologii v budivnictvi. V Mižnarodna naukovo-tehnična konferenciâ, Kiïv, Ukraina, 19 listopada 2020. Programa ta tezu donovidej. Kiïv : Vidavnictvo Lira-K, 2020, s. 55-58, bibliogr. 8 poz.
4. Kuzior, A.; Postrzednik-Lotko, K. (2020), Theory and practice of decision making in the management of contemporary global enterprises. Ekonomika s'ogodni; problemi modelüvannâ ta upravlinnâ. X Mižnarodna naukovo-praktična Internet - konferencia, Poltava, 19-20 listopada 2020. [Dokument elektroniczny]. [B.m.] : [b.w.], 2020, s. 2, bibliogr. 6 poz.
5. Postrzednik-Lotko, K. (2020), Evaluation and project management, Etyka Biznesu i Zrównoważony Rozwój. Interdyscyplinarne studia teoretyczno-empiryczne/ Business Ethics and Sustainable Development. Interdisciplinary theoretical and empirical studies, s. 47-58.

Bibliography:

1. Rudi Volti - Pitzer College (2011), An Introduction to the Sociology of Work and Occupations. Second Edition, USA.
2. Tausig, M. (2013), The Sociology of Work and Well-Being, City University of New York City - Lehman College, New York City, USA.
3. Watson, T. (2017), Sociology, Work and Organisation. Seventh Edition, Routledge, Thames, Oxfordshire, GB.

Supplementary literature:

1. Postrzednik-Lotko, K. (2020), Instruments supporting sustainable development, Multidisciplinary aspects of production engineering. Monograph. Social Sciences. Pt. 2. Ed. Katarzyna Midor. Warszawa : Sciendo, 2020, bibliogr. 31 p., ISBN: 978-83-66675-02-5978-83-66675-03-2, DOI: 10.2478/mape-2020-0050, p. 596-605.
2. Postrzednik-Lotko, K. (2020), Instrumenty wspierające etyczne zarządzanie przedsiębiorstwem globalnym / Instruments supporting ethical management of a global enterprise, Globalne konteksty poszanowania praw i wolności człowieka. Współczesne problemy i dylematy. 12. Red. Aleksandra Kuzior. Gliwice: Wydaw. Politechniki Śląskiej, 2020, bibliogr. 10 p., ISBN: 978-83-7880-722-3 p. 249-259.

3. Postrzednik-Lotko, K.; Ober J. P. (2020), Kiedyś science-fiction, dzisiaj to rzeczywistość - sieci neuronowe jako narzędzie poznawcze. Efektivni tehnologii v budivnictvi. V Mižnarodna nauko-
tehnická konferenciá, Kiïv, Ukraina, 19 listopada 2020. Programa ta tezu donovidej. Kiïv :
Vidavnictvo Lira-K, 2020, pp. 55-58, bibliogr. 8 poz.
4. Kuzior, A.; Postrzednik-Lotko, K. (2020), Theory and practice of decision making in the
management of contemporary global enterprises. Ekonomika s'ogodni; problemi modelúvannâ ta
upravlinnâ. X Mižnarodna nauko-
praktična Internet - konferenciá, Poltava, 19-20 listopada 2020.
[Dokument elektroniczny]. [B.m.] : [b.w.], 2020, p. 2, bibliogr. 6 poz.
5. Postrzednik-Lotko, K. (2020), Evaluation and project management, Etyka Biznesu i Zrównoważony
Rozwój. Interdyscyplinarne studia teoretyczno-empiryczne/ Business Ethics and Sustainable
Development. Interdisciplinary theoretical and empirical studies, pp. 47-58.

Efekty uczenia się:

- K2A_W07 Student zna zasady procesu zarządzania organizacją i jej funkcje, ze szczególnym
uwzględnieniem zagadnień związanych z negocjacjami biznesowymi
- K2A_W08 Student ma wiedzę na temat różnego rodzaju struktur organizacyjnych i instytucji
społecznych związanych ze środowiskiem pracy oraz zna relacje między nimi mające wpływ na
proces pracy
- K2A_W11 Ma wiedzę o człowieku jako twórcy kultury i struktur społecznych w organizacjach oraz
zasadach ich funkcjonowania. Zna współczesne problemy pracy
- K2A_U09 Student potrafi aktywnie uczestniczyć w środowisku pracy socjalnej, kierować pracą
zespołów interdyscyplinarnych, dostosowywać je do aktualnych warunków pracy
- K2A_U10 Student potrafi zdiagnozować deficyty swojej wiedzy i umiejętności oraz uzupełnić je do
potrzeb środowiska pracy
- K2A_K03 Student jest przygotowany do podjęcia aktywności zawodowej adekwatnie do
istniejących warunków pracy
- K2A_K04 Student jest gotowy do ciągłego podnoszenia kwalifikacji zgodnie z potrzebami
środowiska pracy

Learning outcomes:

- K2A_W07 The student knows the principles of the organization management process and its
functions, with particular emphasis on issues related to business negotiations
- K2A_W08 The student has knowledge of various types of organizational structures and social
institutions related to the work environment and knows the relations between them that affect the
work process
- K2A_W11 The student has knowledge about man as the creator of culture and social structures in
organizations and the principles of their functioning. He knows contemporary work problems
- K2A_U09 The student is able to actively participate in the social work environment, manage the
work of interdisciplinary teams, adapt them to the current working conditions
- K2A_U10 The student is able to diagnose his / her knowledge and skills deficits and supplement
them to the needs of the working environment
- K2A_K03 The student is ready to undertake professional activity adequately to the existing working
conditions
- K2A_K04 The student is ready to constantly improve qualifications in accordance with the needs of
the working environment

Metody i kryteria oceniania:

Wykład:

zaliczenie odbywa się na podstawie pisemnego testu zadaniowego.

Assessment methods and assessment criteria:

Lecture:

credit is based on a written task test.

Przynależność do grup przedmiotów w cyklach:

Element of course groups in various terms:

Opis grupy przedmiotów Course group description	Cykl pocz. First term	Cykl kon. Last term
przedmioty obieralne	2022/2023	

studia stacjonarne i niestacjonarne stopień studiów – dowolny kierunek studiów – dowolny semestr dowolny elective courses full-time and part-time studies degree - any field of study - any semester - any		
--	--	--