

**STRATEGIA ROZWOJU
WYDZIAŁU CHEMICZNEGO
na lata 2021-2026**

Politechnika Śląska
Gliwice, styczeń 2021 r.

Analiza strategiczna SWOT

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kategoria A Wydziału Chemicznego ➤ Realizacja znacznej ilości projektów badawczych pozyskiwanych ze źródeł zewnętrznych ➤ Pozyskiwanie grantów projakościowych w zakresie programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” ➤ Znacząca liczba publikacji naukowych w renomowanych czasopismach ➤ Dobra dynamika zgłoszeń patentowych i otrzymanych patentów ➤ Spójność obszarów badawczych pracowników z profilem dyscyplin ➤ Wysokie i komplementarne kwalifikacje kadry 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Niewystarczające zaangażowanie części pracowników w efektywne prace badawcze ➤ Bierność pracowników odnośnie ukierunkowania swojej działalności zawodowej ➤ Zużyta infrastruktura dydaktyczna i przestarzałe wyposażenie laboratoriów ➤ Niezrozumienie przez część pracowników realiów dzisiejszej działalności naukowej. Słabe ukierunkowanie badań podstawowych na możliwość zastosowań praktycznych ➤ Pasywna postawa w zdobywaniu projektów badawczych
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Interdyscyplinarność badań ➤ Ukierunkowanie pracy na priorytetowe obszary badawcze ➤ Współpraca w ramach obu dyscyplin oraz z ośrodkami naukowymi i przedsiębiorstwami ➤ Stymulowanie doskonalenia umiejętności i rozwoju zawodowego pracowników ➤ Uczestnictwo w konkursach badawczych spoza NCN i NCBiR, ogłaszanych przez NAWA i MEiN 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Wzrastające obowiązki administracyjne związane z działalnością naukową, dydaktyczną i organizacyjną generujące dodatkowe obciążenia czasowe dla pracowników ➤ Zmienność przepisów prawnych destabilizująca indywidualne ścieżki kariery pracowników ➤ Malejąca motywacja pracowników (przeciążenie dydaktyczne i organizacyjne, zanikający autorytet nauczyciela akademickiego) ➤ Kryzys epidemiologiczny (utrudnienia w wyjazdach zagranicznych, zmiana sposobu nauczania i przerwy w pracy badawczej) ➤ Utrudniona aktywna polityka zatrudniania uwarunkowana limitami zatrudnienia

Misja Wydziału Chemicznego

Wydział Chemiczny, jako ośrodek naukowy rozpoznawalny w Kraju, prowadzi innowacyjne badania naukowe i prace rozwojowe, kształci wysoko wykwalifikowane kadry na rzecz społeczeństwa i nowoczesnej gospodarki, a poprzez współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym wpływa aktywnie na rozwój regionu. Wydział, przez ciągły rozwój naukowy i doskonalenie procesów nauczania i organizacji działalności administracyjnej, jest przyjaznym, otwartym miejscem pracy i rozwoju dla społeczności akademickiej.

Wizja Wydziału Chemicznego w 2026 roku

Wydział Chemiczny, jako ośrodek naukowy rozpoznawalny w Kraju, prowadzi innowacyjne badania naukowe i prace rozwojowe, kształci wysoko wykwalifikowane kadry na rzecz społeczeństwa i nowoczesnej gospodarki, a poprzez współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym wpływa aktywnie na rozwój regionu. Wydział, przez ciągły rozwój naukowy i doskonalenie procesów nauczania i organizacji działalności administracyjnej, jest przyjaznym, otwartym miejscem pracy i rozwoju dla społeczności akademickiej.

Wysoką pozycję i prestiż buduje poprzez pielęgnowanie partnerskiej współpracy społeczności akademickiej obejmującej pracowników, doktorantów, studentów oraz otoczenie społeczno-gospodarcze, które sprzyja kreatywności, innowacyjności i transferowi technologii. Wydział Chemiczny dzięki pozyskanym środkom finansowym posiada nowoczesne zaplecze badawcze, dysponuje zrewitalizowaną infrastrukturą dydaktyczną i badawczą. Stanowi atrakcyjne miejsce do pracy i studiowania.

Główne wartości

Wydział Chemiczny uczestnicząc w rozwoju nauki i rozwiązań technicznych kształtuje wśród wspólnoty akademickiej społeczną aktywność, wzajemny szacunek i propaguje dobre obyczaje w nauce. Na Wydziale przestrzegane są uniwersalne zasady wolności nauki i przedsiębiorczości, różnorodności badań naukowych, przy poszanowaniu odrębności światopoglądowych i kulturowych.

Cele strategiczne ogólne

BADANIA NAUKOWE

Cel strategiczny: Prowadzenie wysokiej jakości badań naukowych na poziomie światowym oraz innowacyjność; uzyskanie wysokich wyników ewaluacji działalności naukowej

Uzyskanie przez Uczelnię statusu Uczelni Badawczej nakłada na jej jednostki podstawowe obowiązek realizacji założeń wynikających z uzyskanego statusu. Z tego względu Wydział Chemiczny skupi swoje działania na realizacji sześciu celów, ściśle powiązanych z zadaniami przewidzianymi dla Uczelni Badawczej. Wydział będzie wspomagał istniejące dyscypliny w utrzymaniu kategorii równej lub wyższej niż obecnie posiada Wydział. Sprzyjać temu będzie zaplanowana i realizowana modernizacja posiadanej bazy naukowej i dydaktycznej. Wspierane będą inicjatywy zmierzające do zwiększenia umiędzynarodowienia kadry badawczej i dydaktycznej. Wydział będzie prowadził bardziej aktywną politykę w ramach wymiany akademickiej, organizowania staży dla młodych pracowników badawczych w wiodących ośrodkach europejskich. We współpracy z Radami Dyscyplin (RD) zostaną poddane ocenie kierunki prowadzonych badań w celu ich lepszego dostosowania do Priorytetowych Obszarów Badawczych (POB1, POB3 i POB6). Ścisła współpraca z RD powinna sprzyjać intensyfikacji badań naukowych i publikowaniu ich wyników. W tym zakresie realizowana będzie nadal polityka wspierania publikacji w czasopiśmie z listy JCR o wysokiej punktacji ministerialnej. Będziemy zachęcać pracowników do uczestniczenia w programach projakościowych, bardziej aktywnego występowania o fundusze na badania przełomowe i inicjujące nowe kierunki badań. Prowadzony będzie monitoring zgłoszeń patentowych i uzyskiwania patentów, zwłaszcza w Katedrach o profilu stricte technicznym. W ramach posiadanych środków Wydział zapewni niezbędny dostęp do światowej literatury naukowej, programów obliczeniowych i specjalistycznych w zależności od uprawianej działalności naukowej.

KSZTAŁCENIE

Cel strategiczny: Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia na studiach oraz w szkole doktorskiej, opartej na badaniach naukowych i innowacjach, przy współpracy z najlepszymi jednostkami naukowymi, edukacyjnymi oraz partnerami przemysłowymi.

Wydział Chemiczny będzie dążył do poprawy jakości kształcenia poprzez doskonalenie już istniejących programów dydaktycznych, ich unowocześnienie i dostosowanie do obecnych potrzeb rynku pracy. Na podstawie analizy liczebności naborów na prowadzone kierunki studiów i efektywności procesu kształcenia (liczby absolwentów), Wydział będzie dążył do racjonalizacji procesu dydaktycznego poprzez ograniczenie słabo obsadzanych kierunków studiów i specjalizacji. Celem podniesienia atrakcyjności kształcenia zostanie zwiększony udział nauczania poprzez realizację projektów (PBL). Pozwoli to na zwiększenia zaangażowania studentów w projekty badawcze realizowane przez pracowników, a także przyczyni się do zmniejszenia kosztochłonności dydaktyki. Nadal będzie kontynuowana polityka wspierania rozwoju studenckich kół naukowych i wolontariatu, a także włączania studentów w realizowane projekty badawcze. Zachętą do aktywnej pracy w ramach kół naukowych będzie możliwość wcześniejszej realizacji pracy dyplomowej czy doktorskiej. Ważne w tym zakresie będą także wspólne

publikacje naukowe studentów z pracownikami. Elementem podnoszenia jakości kształcenia jest zwiększenie zaangażowania w prace dyplomowe realizowane we współpracy z innymi jednostkami naukowymi lub przedsiębiorstwami. Wydział zamierza rozwinąć programy opieki mentorskiej nad najlepszymi studentami, a także wspierać okresowe zatrudnianie wizytujących nauczycieli, w tym profesorów i wykładowców z renomowanych ośrodków zagranicznych.

Podniesieniu jakości kształcenia powinna sprzyjać także zwiększona elastyczność kształcenia poprzez wprowadzenie blokowego systemu realizacji dydaktyki. Ten proces wymaga jednak dokładnego dopracowania poszczególnych bloków i będzie realizowany stopniowo. W odniesieniu do studentów zagranicznych Wydział nadal zamierza prowadzić nauczanie zdalne, zwłaszcza w okresie oczekiwania na wizę. Zmiany programowe i organizacyjne związane z unowocześnianiem procesu dydaktycznego będą realizowane w ścisłej współpracy z Radami Dyscyplin oraz Radą Społeczną działającą na Wydziale. Planowane jest także złożenie kolejnych wniosków o akredytację zagraniczną w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ważnym elementem rozwoju kształcenia jest podnoszenie kwalifikacji kadry dydaktycznej. Wydział będzie wspierał udział pracowników w programach umożliwiających podnoszenie kwalifikacji dydaktycznych w kursach i szkoleniach organizowanych zarówno na Uczelni jak i przez wyspecjalizowane agendy. Podniesieniu atrakcyjności kształcenia sprzyjać powinna akcja zapraszania przedstawicieli współpracujących z Wydziałem firm i partnerskich jednostek badawczych do przeprowadzenia wybranych wykładów, zarówno kursowych, jak i na zaproszenie. W miarę naszych możliwości aktywność ta będzie także skierowana do naukowców z ośrodków zagranicznych. Duże znaczenie będzie miała kontynuacja programów wymiany zarówno nauczycieli jak i studentów w ramach europejskich programów mobilności. Wydział przykłada także duże znaczenie do rozwoju związanej współpracy z Uniwersytetem w Shenyang (Chiny).

Wydział będzie współpracował z RD w zakresie zgłaszanych tematów prac doktorskich mieszczących się w zakresie POB, realizowanych w ramach projektów badawczych i rozwojowych, a także będzie się angażował w prowadzenie doktoratów, zarówno interdyscyplinarnych, jak i wdrożeniowych. Wydział będzie również zachęcał do udziału w konkursach na projekty badawcze dedykowane studentom, np. Diamentowy Grant i doktorantom, np. Preludium, Etiuda.

Uzupełnieniem tych działań będzie rozwój bazy dydaktycznej i laboratoryjnej. Ocena jakości kształcenia będzie realizowana poprzez ankiety studenckie.

WSPÓŁPRACA I PROMOCJA

Cel strategiczny: Wykorzystanie możliwości jakie daje położenie Uczelni; zwiększenie rozpoznawalności, budowanie prestiżu Uczelni oraz wzrost pozycji w renomowanych rankingach

W tym zakresie planowana jest przebudowa internetowej strony Wydziału Chemicznego w celu zwiększenia możliwości promowania osiągnięć członków dyscypliny, upowszechnianie nauki oraz współpracy z otoczeniem poprzez zamieszczanie informacji o uzyskanych projektach, nagrodach etc. Wydział planuje także wspieranie inicjatyw promujących naukę w społeczeństwie poprzez organizację otwartych wykładów, udział w Nocy Naukowców i festiwalach nauki. Ważnym elementem promocji

Uczelni i Wydziału będzie przestrzeganie zasady umieszczania godła Uczelni i Wydziału na wszelkich dokumentach kierowanych na zewnątrz, w trakcie publicznych wystąpień i w materiałach konferencyjnych. Planuje się także zwiększenie nakładów na promocję Wydziału zwłaszcza w okresie przed naborem nowego rocznika oraz kontynuowanie i rozszerzanie współpracy z ośrodkami naukowymi w regionie, Kraju i za granicą, która powinna skutkować wspólną realizacją prac magisterskich i doktorskich, a także projektów badawczych. Wydział planuje również intensyfikację rozwoju świadczenia usług badawczych poprzez realizację prac naukowo-badawczych (NB) dla przemysłu, a współpraca z jednostkami naukowymi i przedsiębiorstwami w zakresie badań pozwoli pozyskać dowody wpływu badań naukowych na otoczenie społeczno-gospodarcze.

KAPITAŁ LUDZKI

Cel strategiczny: Wspieranie indywidualnego rozwoju naukowego oraz zawodowego pracowników i doktorantów w duchu wolności badań i światopoglądu; pozyskanie wybitnych naukowców.

Wydział Chemiczny w porozumieniu z RD będzie monitorował indywidualny rozwój zatrudnionych pracowników. Szczególnej dbałości wymaga rozwój naukowy zmierzający do wzrostu liczby profesorów tytularnych na Wydziale. Inicjowane będą działania zmierzające do zmiany ścieżki kariery poprzez wskazywanie i zachęcanie do zmiany grupy zatrudnienia. Zamierzamy wpływać na indywidualny rozwój pracowników poprzez aktywne wykorzystanie istniejących możliwości prawnych w zakresie regulowania wysokości pensum dydaktycznego. Wydział będzie prowadził aktywną politykę w zakresie szkolenia kadry poprzez wspomaganie wyjazdów krótkoterminowych, zwłaszcza doktorantów, do ośrodków naukowych prowadzących badania w podobnych obszarach badawczych. Wydział będzie także zachęcał do aktywności w zakresie pozyskiwania środków na mobilność naukową (granty Etiuda, wymiany kierowane przez NAWA). Dobrym narzędziem zwiększającym mobilność pracowników i studentów będzie utrzymanie i rozwój wymiany w ramach programu Erasmus. Wydział będzie kontynuował efektywną politykę zatrudnienia, poprzez zatrudnianie najlepszych doktorantów o znacznym dorobku naukowym. W tym zakresie, w miarę możliwości będą także zatrudniani młodzi naukowcy z zagranicy.

UMIĘDZYNARODOWIENIE

Cel strategiczny: Wzrost umiędzynarodowienia nauki i kształcenia we współpracy z wiodącymi ośrodkami naukowymi i podmiotami gospodarczymi.

Wzrost udziału cudzoziemców zarówno wśród studentów, doktorantów jak i kadry naukowej ściśle związany jest ze wszystkimi celami strategicznymi. Wydział Chemiczny prowadzi kierunek studiów w języku angielskim i nadal będzie wspierał jego rozwój. Liczymy na dalszy rozwój współpracy w zakresie kształcenia z uniwersytetami z Chin (Shenyang, Ningbo). Zamierzamy rozszerzyć liczbę kursów prowadzonych w języku angielskim zarówno dla studentów, jak i doktorantów. Ważnym elementem umiędzynarodowienia Wydziału będzie dalszy rozwój już istniejącej współpracy z zagranicznymi ośrodkami naukowymi i pozyskiwanie nowych kontaktów. W tym celu zamierzamy wykorzystać posiadane kontakty z absolwentami Wydziału pracującymi za granicą jak i uzyskane w trakcie staży zagranicznych. Wydział będzie wspierał zarówno wyjazdy naszych pracowników jak i zapraszał osoby z zagranicy celem

wspomożenia procesu dydaktycznego, jak i podniesienia jakości badań naukowych. W tym celu bardziej efektywnie wykorzystane będą międzynarodowe programy (projakościowe PŚ oraz zewnętrzne) i kontakty pracowników. Współpraca naukowa z ośrodkami zagranicznymi umożliwi ubieganie się o wspólne projekty oraz wspólne opublikowanie wyników badań i uzyskanie patentów. Wydział będzie także zabiegał o współpracę z firmami zagranicznymi w zakresie prowadzenia wspólnych badań i komercjalizacji uzyskanych wyników.

ZARZĄDZANIE WYDZIAŁEM

Cel strategiczny: Podniesienie jakości zarządzania oraz wdrażanie projakościowych zmian organizacyjnych

W obecnej sytuacji prawnej (Ustawa 2.0) Wydział Chemiczny będzie dążył do opracowania efektywnych ścieżek współpracy z istniejącymi na Wydziale Radami Dyscyplin: Inżynieria Chemiczna i Nauki Chemiczne. Wymaga to dopracowania szczegółów współpracy w zakresie realizacji celów strategii Wydziału i Rad Dyscyplin. Celem nadrzędnym jest zrównoważony rozwój Wydziału w obszarach jego działalności naukowej, dydaktycznej i kadrowej. Ważnym elementem zarządzania jest stałe monitorowanie stanu funduszy Wydziału i dbałość o stabilność finansową. Wydział będzie dbał o szybszy obieg informacji na linii: Wydział, jednostki wewnętrzne poprzez maksymalne wykorzystanie istniejących środków technicznych: strona internetowa, poczta elektroniczna. W ramach posiadanych funduszy Wydział będzie wspierał zakup niezbędnej aparatury naukowej i modernizował zasoby lokalowe. Zapoczątkowane zostaną prace koncepcyjne nad budową w przyszłości nowego budynku chemii, gromadzącego wszystkie jednostki w jednym obiekcie. Opracowane będą plany modernizacji i remontów umożliwiające zaspokojenie najbardziej pilnych potrzeb jednostek wewnętrznych. Wydział będzie dbał o dalsze podnoszenie jakości działalności biura dziekana. Ważnym elementem wpływającym na działanie Wydziału są regularne spotkania Rady Dziekańskiej i Rady Społecznej. Celem lepszego kontaktu z pracownikami, poznania pojawiających się potrzeb i rozwiązywania zaistniałych problemów, planowane są spotkania otwarte władz Wydziału z pracownikami.

Podsumowanie

Przedstawiona strategia rozwoju Wydziału Chemicznego Politechniki Śląskiej opracowana została w oparciu o strategię Uczelni z uwzględnieniem planów rozwoju strategii dyscyplin działających na Wydziale. Postęp w realizacji strategii będzie podlegał corocznej ocenie przedstawianej w rocznym Sprawozdaniu Dziekana. Wśród oczekiwanych efektów wyróżnia się krótkookresowy, jakim jest uzyskanie kategorii A w dwóch kolejnych ewaluacjach dyscypliny, zaś rezultatem długofalowym ma być kategoria A+. Planuje się uzyskanie pozytywnej oceny akredytacji kierunków studiów prowadzonych na Wydziale oraz uzyskanie akredytacji zagranicznej. Ważnym elementem zapewniającym możliwość realizacji strategii jest zapewnienie w dłuższej perspektywie stabilności finansowej Wydziału.

Wykaz wskaźników do monitorowania realizacji celów strategicznych stanowi wewnętrzny dokument Wydziału.