

Witam serdecznie,

Dokumenty aplikacyjne wyglądają ciekawie, więc działajmy dalej.

Lubimy jasne sytuacje, więc poniżej przedstawiamy warunki i podstawowe zasady pracy w naszej firmie. Niezbędnym krokiem udziału w dalszych etapach jest potwierdzenie akceptacji tych zasad.

I. Kilka słów o naszej firmie

Zajmujemy się projektowaniem oraz koordynacją prac związanych z budową wszelkiego rodzaju dróg, zjazdów, placów, sieci sanitarnych, energetycznych oświetleniowych i teletechnicznych. Uczestniczymy w realizacji budowy infrastruktury drogowej.

Prowadzimy kompleksowe postępowania administracyjne w celu uzyskania pozwolenia na budowę lub decyzji ZRID. W trakcie prowadzenia prac budowlanych zapewniamy nadzór autorski oraz oferujemy wykonanie nadzoru inwestorskiego.

Projektujemy organizację ruchu stałego, a także organizację ruchu na czas budowy innych dróg, budynków, sklepów oraz uzbrojenia terenu.

Dziś współpracujemy z ponad 300 kontrahentami, zatrudniamy blisko 30 osób (umowa o pracę i B2B) i od kilkunastu miesięcy wdrażamy zmiany, które mają pozwolić osiągać nam swoje wyznaczone cele:

- Zagwarantować pracownikom bezpieczne i satysfakcjonujące środowisko pracy, teraz i w przyszłości,
- Zaspokajać rynek, teraz i w przyszłości,
- Utrzymywać jakość swoich projektów na możliwie najwyższym poziomie, teraz i w przyszłości.

II. Zaangażowanie

Szczerze mówiąc, nie bardzo wierzymy w zewnętrzne formy motywowania. Dlatego do naszego Zespołu szukamy ludzi, którzy z natury są zmotywowani, chcą się czuć dumni z tego, co robią, a jak za coś się biorą, to wkładają w to całe serce i robią wszystko, by osiągać mistrzostwo w swojej dziedzinie. Nic poniżej nas nie interesuje. To nie jest firma i praca dla osób, które chcą pozostać na przeciętnym poziomie.

Podkreślamy to dlatego, że zależy nam na zbudowaniu zespołu i firmy dobrze zarządzanej a do tego potrzeba nam właśnie takich osób. Dlatego lojalnie o tym uprzedzamy, by nie marnować czasu żadnej ze stron. Żeby było jasne: to nie oznacza tego, że wymagamy nadgodzin, pracy po nocach czy w weekendy. Wprost przeciwnie. Produktywna praca wymaga odpowiedzialnego zarządzania również swoim odpoczynkiem – znalezienia czasu na regenerację, wyciszenie, odpowiednio długi sen, etc. Dlatego w DROCAD pracujemy także nad tym, by praca była pracą, a nie marnowaniem czasu.

Stąd wynika nasz sposób organizowania pracy: oczekujemy 6,5 godziny dziennie rejestrowanej (w naszym systemie zarządzania zadaniami – TeamWork Projects) pracy. Czyli mówiąc krótko: rozliczamy się za 8 godzin, ale z tego 6,5 godziny ma być skoncentrowaną i solidną

pracą, a 1,5 godziny pracownik przeznacza na wszelkie przerwy (kawę, drugie śniadanie, obiad, toaletę, siedzenie na “fejsie”, etc.). Praca może odbywać się stacjonarnie lub zdalnie, od poniedziałku do piątku w godzinach zbliżonych do pracy biura.

III. Nieustanna chęć rozwoju

Od wszystkich naszych pracowników oczekujemy nieustannej chęci rozwoju. Wszyscy w Zespole jesteśmy “rozwojowcami”, inne osoby kompletnie się u nas nie odnajdą. Szukamy wyłącznie ludzi, którzy podobnie jak my, uważają, że własny rozwój jest jedną z najistotniejszych spraw w życiu i chcą doskonalić siebie w różnych, nie tylko zawodowych aspektach życia. Co to oznacza w praktyce? Że tworzymy warunki do takiego rozwoju (szkolenia, książki), ale również oczekujemy go od pracowników. I to nie tylko w godzinach pracy.

Uczenie się rzeczy związanych bezpośrednio z pracą na tym stanowisku oczywiście wchodzi w zakres typowej (rejestrowanej) pracy i robimy to w godzinach pracy. Ale poza tym oczekujemy rozwoju osobistego i ogólnego poza pracą – np. poprzez czytanie książek ogólnorozwojowych. Dla osób, które są rozwojowcami takimi, jak my, to jest zupełnie oczywiste... ale uważamy, że warto to podkreślić.

IV. Nastawienie na współpracę, a nie rywalizację

My naprawdę nie robimy nic szczególnego, ale faktem jest, że u nas nastawienie na współpracę nie jest sloganem na stronie internetowej, lecz naturalnym sposobem naszego funkcjonowania. Dlatego nasi pracownicy są dla siebie życzliwi, chcą sobie pomagać, wspierać się w trudnych sytuacjach, wspólnie rozwiązywać napotkane problemy. Nikt tutaj z nikim nie rywalizuje, nie ma żadnych nagród za bycie lepszym od innych pracowników. Wszyscy gramy w jednej drużynie i mamy wspólne firmowe cele – a łatwiej je osiągnąć, gdy zrobimy to razem, niż gdy każdy będzie grał po swojemu.

Dlatego pierwszy szok, jaki przeżywają nasi nowi pracownicy, to zderzenie z tym, że człowieka naprawdę można w pracy traktować godnie, z szacunkiem, jak prawdziwego człowieka, a nie jak “zasób ludzki”.

Drugi szok następuje wtedy, gdy po jakimś czasie nowy pracownik zdaje sobie sprawę, że my naprawdę nie robimy nic nienormalnego – wprost przeciwnie: takie traktowanie się nawzajem powinno być normą w każdej firmie. I prawdziwie “nienormalne” jest to, jak pracowników traktuje większość firm, a nie to, jak my ich traktujemy :–)

V. Dopasowanie do stanowiska

Dla nas to obszar absolutnie kluczowy. Z naszych doświadczeń jasno wynika, że pracownik, którego naturalne predyspozycje są dopasowane do rodzaju zadań, które ma wykonywać, nie potrzebuje motywacji, bo taka praca zwyczajnie sprawia mu przyjemność i daje satysfakcję.

Z drugiej strony osoba, która nie ma naturalnych predyspozycji do danego rodzaju zadań, choćby nie wiem jak chciała, nie będzie w stanie wykonywać ich tak dobrze, jak ktoś właściwie dopasowany.

Osoba właściwie dopasowana to taka, która może być sobą w pracy. To możliwość bycia autentycznym i spójnym w trakcie wykonywania swoich zawodowych obowiązków. I dzieje się tak właśnie wtedy, kiedy naturalne cechy danej osoby pokrywają się z wyzwaniami danego stanowiska.

Rekrutując każdego nowego członka Zespołu, trzymamy się żelaznej zasady – każdy musi w co najmniej 75% czasu pracy robić to, do czego ma naturalne predyspozycje. W tej proporcji zawierają się również dopasowanie danej osoby do warunków pracy, czyli np. poziomu presji czy monotonii na danym stanowisku.

I mocno to podkreślam: jeśli będziemy mieli do wyboru osobę z ogromną wiedzą i doświadczeniem, ale słabo dopasowaną osobowościowo do zadań lub osobę świetnie dopasowaną, ale z mniejszym doświadczeniem i wiedzą, to zdecydowanie wybierzemy tę lepiej dopasowaną. Bo wiedzę i umiejętności zawsze można poprawić (szczególnie w środowisku tak stawiającym na rozwój, jak nasze), ale naturalne preferencje bardzo trudno zmienić.

VI. Na czym dokładnie polega praca na stanowisku

Pracownik zatrudniony na tym stanowisku będzie wykonywał następujące zadania:

- współpraca z projektantami zarówno drogowymi jak i branżowymi;
- przygotowywanie dokumentów oraz rysunków na narady koordynacyjne;
- kontrolowanie terminowego pozyskania wymaganych opinii, uzgodnień i decyzji;
- pomoc w przygotowaniu kompletnej dokumentacji projektowej pod nadzorem starszego projektanta;
- pomoc w wykonywaniu przedmiarów;

W związku z tym, że firma się rozwija, z całą pewnością pojawiają się nowe wyzwania i zadania do wykonania. W każdej takiej sytuacji będziemy o tym rozmawiać i ustalać warunki pracy w taki sposób, aby praca była stale satysfakcjonująca oraz sprawnie wykonywana.

VII. Oferowane warunki pracy

- wynagrodzenie stałe w wysokości: 6.000,00 – 8.500,00 zł brutto,
- umowa o pracę lub B2B:
- dostęp do szkoleń,
- spokojne warunki pracy, Twoja własna "przestrzeń", z minimalną ilością zakłóceń;
- zgrany, wspierający się nawzajem i dobrze współpracujący zespół, wolny od konfliktów i rywalizacji,
- jasne zasady i oczekiwania, jasny zakres obowiązków,
- czas pracy: pełny wymiar czasowy (ok. 40 godz. tygodniowo – bez sobót i bez niedziel);
- elastyczne godziny pracy,
- wszystkie narzędzia potrzebne do pracy dostajesz od nas (łącznie z wyposażeniem swojego homeoffice),
- benefit w postaci kafeterii pracowniczej MyBenefit.

VIII. Etapy rekrutacji.

Jaki jest następny krok?

1. Rozmowa z Prezesem Zarządu (online/osobiście)
2. Test Harisona (ok. 30 min, online)
3. Podjęcie decyzji

Do przejścia na kolejny etap wymagamy solidnego zapoznania się i akceptacji przedstawionych powyżej warunków i zasad pracy w DROCAD Sp. z o.o.

Proszę więc o informację o ich akceptacji bądź nie przesłaną w odpowiedzi.