

STRATEGIA ROZWOJU WYDZIAŁU BUDOWNICTWA NA LATA 2021-2026

Gliwice, styczeń 2021



Wprowadzenie

Strategia Rozwoju Wydziału Budownictwa Politechniki Śląskiej na lata 2021-2026 została opracowana na podstawie Strategii Rozwoju Politechniki Śląskiej na lata 2021-2026 przyjętej uchwałą nr 94/2020 Senatu Politechniki Śląskiej z dnia 30 listopada 2020 roku. Uwzględniono także:

- Strategię Rozwoju Dyscypliny Inżynieria Lądowa i Transport przyjętą uchwałą Rady Dyscypliny Inżynieria Lądowa i Transport z dnia 11 stycznia 2021 roku,
- Wytyczne Szkoły Doktorów do strategii wydziałów Politechniki Śląskiej w obszarze kształcenia i badań doktorów z dnia 13 stycznia 2021 roku,
- Wytyczne Kolegium Studiów do strategii wydziałów Politechniki Śląskiej w obszarze kształcenia z dnia 13 stycznia 2021 roku.

Strategię Wydziału tworzą: wizja, misja, wartości, cele strategiczne ogólne i szczegółowe oraz zadania niezbędne do osiągnięcia tych celów.

Strategia Rozwoju Wydziału Budownictwa Politechniki Śląskiej na lata 2021-2026 została przyjęta do realizacji uchwałą Rady Dziekańskiej z dnia 27 stycznia 2021 roku.



I. Analiza strategiczna SWOT

Analizę strategiczną SWOT dla Wydziału Budownictwa przeprowadzono w odniesieniu do ogólnych celów strategicznych wyznaczonych dla dyscypliny inżynieria lądowa i transport oraz wymienionych w „Strategii rozwoju Politechniki Śląskiej na lata 2021 – 2026”. Wyniki analizy są następujące:

Mocne strony	Słabe strony
<ol style="list-style-type: none">1. Przynależność do Politechniki Śląskiej – Uczelni mającej uznaną pozycję w grupie europejskich uczelni badawczych, rozpoznawalnej jako uczelnia nowoczesna i przedsiębiorcza.2. Posiadanie uznanej i rozpoznawalnej marki na rynku edukacyjnym, w środowisku naukowym oraz otoczeniu społeczno-gospodarczym.3. Uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora i doktora habilitowanego w dyscyplinie naukowej inżynieria lądowa i transport (Rada Dyscypliny)4. Sprawnie funkcjonujący System Zapewnienia Jakości Kształcenia.5. Posiadanie akredytowanego laboratorium pod nazwą Zespół Badań Terenowych w dyscyplinie inżynieria lądowa i transport.6. Posiadanie akredytacji KAUT dla kierunku budownictwo.7. Posiadanie pełnej oferty kształcenia w języku angielskim na kierunku budownictwo.8. Dobra współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym.9. Doświadczenie w realizacji międzynarodowych projektów badawczych oraz w zakresie wymiany studentów i pracowników we współpracy z uczelniami zagranicznymi.10. Prowadzenie innowacyjnych badań o dużym potencjale wdrożeniowym.11. Zwiększająca się liczba publikacji w renomowanych czasopismach krajowych i zagranicznych.12. Własne czasopismo indeksowane w międzynarodowych bazach.	<ol style="list-style-type: none">1. Niedostateczne wyposażenie w nowoczesną aparaturę badawczą.2. Niewystarczająca liczba grantów ze źródeł zewnętrznych oraz niska skuteczność aplikowania o granty.3. Niewystarczające zaangażowanie pracowników w aplikowaniu o granty międzynarodowe (np. Horyzont 2020).4. Brak wystarczającego doświadczenia w komercjalizacji wyników badań naukowych.5. Brak dostatecznego doświadczenia w uzyskiwaniu patentów, szczególnie międzynarodowych.6. Niezadowalający standard pomieszczeń i stan infrastruktury naukowo-badawczej.7. Słabe zainteresowanie pracowników badawczo-dydaktycznych długo- i krótkookresowymi stażami naukowymi, szczególnie w renomowanych ośrodkach zagranicznych.



Szanse	Zagrożenia
<ol style="list-style-type: none">1. Prestiż Politechniki Śląskiej jako uczelni badawczej.2. Priorytetowe działania władz państwowych dotyczące rozwoju budownictwa, w tym budowy dróg kołowych i kolejowych oraz portów lotniczych.3. Działania strategiczne Uczelni w zakresie rozbudowy potencjału kompetencyjnego dla Priorytetowych Obszarów Badawczych.4. Interdyscyplinarność prowadzonej w Uczelni działalności naukowo-badawczej i dydaktycznej, umożliwiająca wielokierunkową współpracę pracowników Wydziału Budownictwa z pracownikami innych Wydziałów oraz Uczelni.5. Możliwości współpracy z przedsiębiorstwami i instytucjami w kraju i za granicą, w tym we wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań technologicznych.6. Możliwości pozyskiwania finansowania w ramach projektów badawczych, edukacyjnych i inwestycyjnych, finansowanych ze źródeł krajowych i zagranicznych.7. Duże zapotrzebowanie rynku budowlanego na kadrę inżynierską.	<ol style="list-style-type: none">1. Zmiany przepisów prawnych i zasad finansowania związanych ze szkolnictwem wyższym.2. Nadmierna formalizacja procesów administracyjnych i dydaktycznych stanowiąca dodatkowe obciążenie dla pracowników.3. Niemotywacyjny system finansowych benefitów dla kierowników i osób zaangażowanych w realizację projektów, szczególnie ze źródeł zagranicznych.4. Niewielki udział i zainteresowanie przedsiębiorstw w finansowaniu prac naukowo-badawczych.5. Poziom wynagrodzeń w sektorze gospodarczym utrudniający pozyskanie lub utrzymanie na Uczelni osób najbardziej prężnych naukowo.6. Niż demograficzny, malejąca liczba kandydatów na wszystkich stopniach kształcenia.7. Nadmierne obciążenie dydaktyczne pracowników badawczo-dydaktycznych w uczelni badawczej.



II. Misja, wizja oraz wartości rozwoju Wydziału Budownictwa

Misja Wydziału Budownictwa

Politechnika Śląska jako europejska uczelnia badawcza odpowiedzialna za rozwój dyscypliny naukowej inżynieria lądowa i transport określa misję dyscypliny, której zadaniem jest kreowanie i analiza trendów rozwojowych uwzględniając potrzeby cywilizacyjne, społeczną odpowiedzialność i zrównoważony rozwój w działalności sektorowej. Wydział Budownictwa jako jednostka organizacyjna Politechniki Śląskiej wpisuje się w założenia misji, którymi są: innowacyjne i wysokojakościowe badania, kształcenie kadr na najwyższym poziomie kompetencyjnym oraz stabilna pozycja międzynarodowa.

Wizja Wydziału Budownictwa

Wydział Budownictwa współtworzy nowoczesną i rozpoznawalną uczelnię badawczą Politechnikę Śląską, znajdującą się w ścisłej czołówce polskich uczelni. Kierując się poszanowaniem uniwersalnych wartości i tradycji akademickich, przygotowuje elity społeczeństwa, wspierając dynamiczny rozwój gospodarki w duchu wartości etycznych oraz najwyższej jakości badań naukowych i kształcenia.

Wydział Budownictwa wysoką pozycję i prestiż buduje przez samodoskonalenie w atmosferze partnerskiej współpracy pracowników, doktorantów, studentów oraz otoczenia społeczno-gospodarczego, które sprzyja kreatywności, innowacyjności i transferowi technologii.

Wartości Wydziału Budownictwa

Wydział Budownictwa uczestnicząc w rozwoju nauki, techniki i kultury, kształtuje postawy społecznej odpowiedzialności z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju, wzajemnego szacunku, tolerancji, uczciwości i sprawiedliwości oraz propaguje dobre obyczaje w nauce.

Na Wydziale Budownictwa, tak jak na Uczelni, zgodnie z zasadą wolności nauki i przedsiębiorczości, respektowana jest różnorodność obszarów naukowych, przy poszanowaniu zrównoważonego rozwoju oraz odrębności światopoglądowych i kulturowych.



III. Wartości dostarczane interesariuszom

Wydział Budownictwa realizując swą misję zgodną z misją Politechniki Śląskiej współtworzy następujące wartości oczekiwane przez głównych interesariuszy Uczelni i aktywnie uczestniczy w ich przekazywaniu:

1. Studenci kształcący się na kierunku budownictwo oraz doktoranci kształcący się w dyscyplinie inżynieria lądowa i transport zdobywają wiedzę i nabywają umiejętności w nowoczesnym i przyjaznym miejscu kształcenia, dającym możliwość wszechstronnego rozwoju – praktycznego rozwijania pasji naukowych, kompetencji zawodowych i przedsiębiorczości.
2. Partnerom badań naukowych na Wydziale Budownictwa zapewnia się wysoką jakość wykonania badań naukowych oraz prac rozwojowych i wdrożeniowych dla gospodarki oraz społeczeństwa.
3. Dla społeczeństwa oraz gospodarki Wydział Budownictwa jest inicjatorem wdrażania innowacyjnych rozwiązań technicznych i biznesowych, popularyzatorem nauki, a pracownicy Wydziału są aktywnymi uczestnikami dla realizacji strategii rozwoju kraju, regionu oraz społeczności lokalnej.

IV. Cele strategiczne

Cele strategiczne Wydziału Budownictwa wpisują się w strategię Politechniki Śląskiej jako uczelni badawczej oraz strategię dyscypliny inżynieria lądowa i transport.

Rada Dziekańska określa następujące cele strategiczne:

1. **Badania naukowe:** Prowadzenie wysokiej jakości badań naukowych na poziomie światowym oraz rozwój innowacyjności i uzyskanie wysokich wyników ewaluacji działalności naukowej w dyscyplinie inżynieria lądowa i transport we współpracy z Wydziałem Transportu i Inżynierii Lotniczej.
2. **Kształcenie:** Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia na studiach oraz w szkole doktorskiej, opartego na badaniach naukowych i innowacjach przy współpracy ze Szkołą Doktorów, Kolegium Studiów, innymi jednostkami Politechniki Śląskiej, uczelni lub ośrodków naukowych krajowych i zagranicznych a także z partnerami przemysłowymi.
3. **Umiejdzynarodowienie:** Wzrost umiejdzynarodowienia nauki i kształcenia we współpracy z wiodącymi ośrodkami naukowymi i podmiotami gospodarczymi.
4. **Kapitał ludzki:** Wspieranie indywidualnego rozwoju naukowego oraz zawodowego pracowników Wydziału i doktorantów w duchu wolności badań i światopoglądu. Rozwijanie kwalifikacji pracowników i doktorantów. Pozyskiwanie wybitnych naukowców reprezentujących i/lub wspierających dyscyplinę inżynieria lądowa i transport.



5. **Współpraca i promocja:** Wykorzystanie możliwości jakie daje położenie i status uczelni badawczej w zakresie promowania osiągnięć naukowych, upowszechniania nauki oraz prowadzenia partnerskiej współpracy z otoczeniem. Wspieranie działań zmierzających do zwiększenia rozpoznawalności i budowania prestiżu zarówno Wydziału, dyscypliny, jak i Uczelni.

6. **Zarządzanie:** Tworzenie jak najlepszych warunków do prowadzenia i rozwoju działalności dydaktycznej i naukowej. Efektywne wykorzystanie dysponowanych zasobów. Wspieranie interdyscyplinarnej współpracy pomiędzy zespołami i jednostkami Uczelni.

V. Cele strategiczne szczegółowe

1. W obszarze badań naukowych zamierza się:

- a) spełnić warunki pozwalające osiągnąć co najmniej kategorię naukową A w ewaluacji działalności dyscypliny naukowej inżynieria lądowa i transport,
- b) rozwijać działalność naukowo-badawczą,
- c) podwyższać jakość prowadzonych badań naukowych,
- d) dążyć do zwiększenia liczby profesorów tytularnych i doktorów habilitowanych,
- e) dążyć do zwiększenia liczby rozwiązań podlegających ochronie własności intelektualnej i wspierać rozwój komercjalizacji oraz transferu technologii,
- f) dążyć do zacieśnienia współpracy z wybitnymi profesorami i specjalistami zarówno z krajowych uczelni i ośrodków naukowych, jak i zagranicznych.

2. W obszarze kształcenia zamierza się:

- a) doskonalic programy kształcenia, poprawiac jakość i atrakcyjność procesu kształcenia we współpracy z Kolegium Studiów, Szkołą Doktorów i kluczowymi interesariuszami,
- b) tworzyć warunki rozwoju aktywności naukowo-badawczej studentów, angażować studentów w badania naukowe,
- c) wspierać studentów i doktorantów w rozpoczynaniu aktywności gospodarczej.

3. W obszarze umiędzynarodowienia wydziału zamierza się:

- a) rozwijać międzynarodową współpracę i wymianę pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych oraz dydaktyków z zagranicznymi uczelniami i ośrodkami naukowymi,
- b) rozwijać współpracę międzynarodową z wiodącymi ośrodkami naukowymi i podmiotami gospodarczymi,



- c) zwiększyć liczbę studentów zagranicznych w pełnym cyklu kształcenia i wymianę międzynarodową studentów,
- d) zwiększyć rozpoznawalność międzynarodową Wydziału,
- e) doskonalić ofertę kształcenia w językach obcych.

4. W obszarze kapitału ludzkiego zamierza się:

- a) wspierać awanse naukowe pracowników i zapewnić ciągłość pokoleniową,
- b) dążyć do zatrudnienia wybitnych profesorów i specjalistów oraz młodych pracowników naukowych,
- c) umożliwić pracownikom i doktorantom podnoszenie kompetencji,
- d) wzmacniać motywację pracowników do aktywności naukowej i zawodowej,
- e) monitorować bieżący rozwój pracowników, szczególnie badawczo-dydaktycznych.

5. W obszarze współpracy i promocji zamierza się:

- a) aktywnie i skutecznie promować markę, ekspertów i dokonania pracowników reprezentujących Wydział w otoczeniu społeczno-gospodarczym,
- b) popularyzować i upowszechniać w społeczeństwie naukę w zakresie dyscypliny inżynieria lądowa i transport,
- c) współpracować z otoczeniem biznesowym, jednostkami administracji publicznej oraz partnerami społecznymi,
- d) inicjować wdrażanie wyników innowacyjnych prac badawczo-rozwojowych.

6. W obszarze zarządzania zamierza się:

- a) wspierać rozwój jednostek wewnętrznych i współpracę między jednostkami,
- b) zapewnić jak najlepsze warunki do prowadzenia i rozwoju działalności naukowej i dydaktycznej,
- c) wzmacniać zaangażowanie pracowników w realizację strategii rozwoju Wydziału,
- d) efektywnie zarządzać kosztami i zasobami Wydziału Budownictwa.



VI. Zadania niezbędne do osiągnięcia celów strategicznych

1. **Badania naukowe:** Prowadzenie wysokiej jakości badań naukowych na poziomie światowym oraz rozwój innowacyjności i uzyskanie wysokich wyników ewaluacji działalności naukowej w dyscyplinie inżynieria lądowa i transport we współpracy z Wydziałem Transportu i Inżynierii Lotniczej.

Lp.	Cele szczegółowe	Zadania
1.a.	Spełnić warunki pozwalające osiągnąć co najmniej kategorię naukową A w ewaluacji działalności dyscypliny naukowej inżynieria lądowa i transport.	<ul style="list-style-type: none">– monitorowanie wyników działalności naukowej pracowników wydziału według wskaźników branych pod uwagę w ewaluacji dyscypliny we współpracy z Radą Dyscypliny i Wydziałem Transportu i Inżynierii Lotniczej;– rozwój czasopisma "Architecture Civil Engineering Environment" ACEE i podjęcie działań zmierzających do podwyższenia jego punktacji;– motywowanie do zwiększania liczby publikacji naukowych w czasopismach indeksowanych w bazie Scopus i Web of Science w szczególności zaliczanych do TOP1 i TOP10, oraz do zwiększania liczby publikacji z partnerami zagranicznymi;
1.b.	Rozwijać działalność naukowo – badawczą.	<ul style="list-style-type: none">– wykorzystanie potencjału naukowego wydziału w ramach badań w POB Politechniki Śląskiej;– inicjowanie i wspieranie aktywności pracowników w zakresie pozyskiwania grantów na badania naukowe i prace rozwojowe, tworzenia partnerstw i zespołów interdyscyplinarnych;– pozyskiwanie prac naukowo – badawczych;
1.c.	Podwyższać jakość prowadzonych badań naukowych.	<ul style="list-style-type: none">– zwiększyć liczbę publikacji naukowych, w szczególności artykułów naukowych w czasopismach indeksowanych oraz we współpracy międzynarodowej;– utrzymywać ścisłą współpracę ze Szkołą Doktorów w celu zapewnienia wysokiej jakości badań naukowych doktorantów;
1.d.	Dążyć do zwiększenia liczby profesorów tytularnych i doktorów habilitowanych.	<ul style="list-style-type: none">– popieranie indywidualnych ścieżek karier i planów postępowania awansowych;– wspieranie nauczycieli akademickich w organizacji staży zagranicznych;
1.e.	Dążyć do zwiększenia liczby rozwiązań podlegających ochronie własności intelektualnej i wspierać rozwój komercjalizacji oraz transferu technologii.	<ul style="list-style-type: none">– stałe monitorowanie możliwości i podejmowanie inicjatyw w zakresie komercjalizacji wyników badań prowadzonych na wydziale;– zwiększenie liczby patentów, wzorów użytkowych oraz sprzedaży praw do korzystania z nich;– wykorzystanie wsparcia w procesie uzyskiwania patentów międzynarodowych;
1.f.	Dążyć do zacieśnienia współpracy z wybitnymi profesorami i specjalistami.	<ul style="list-style-type: none">– nawiązanie i poszerzanie współpracy z czołowymi ośrodkami akademickimi;– wspieranie wymiany naukowej (staże, stypendia, zarówno za granicą, jak i w kraju);

2. **Kształcenie:** Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia na studiach oraz w szkole doktorskiej, opartego na badaniach naukowych i innowacjach przy współpracy ze Szkołą Doktorów, Kolegium Studiów, innymi jednostkami Politechniki Śląskiej, uczelni lub ośrodków naukowych krajowych i zagranicznych a także z partnerami przemysłowymi.



Lp.	Cele szczegółowe	Zadania
2.a.	Doskonalić programy kształcenia, poprawiać jakość i atrakcyjność procesu kształcenia we współpracy z Kolegium Studiów, Szkołą Doktorów i kluczowymi interesariuszami.	<ul style="list-style-type: none"> – doskonalenie programów kształcenia we współpracy z Kolegium Studiów oraz Śląską Okręgową Izbą Inżynierów Budownictwa i Radą Społeczną; – współpraca ze Szkołą Doktorów w celu zapewnienia najwyższej jakości kształcenia i badań doktorantów; – wdrażanie nowoczesnych form, metod i technik kształcenia; – hospitacje zajęć dydaktycznych; – współpraca z samorządem studenckim w sprawach dydaktyki, sprawach organizacyjnych oraz spraw socjalno-bytowych; – działania zmierzające do uzyskania akredytacji przez Accreditation Board for Engineering and Technology, Inc (ABET) dla kierunku studiów budownictwo w języku angielskim;
2.b.	Tworzyć warunki rozwoju aktywności naukowo-badawczej studentów, angażować studentów w badania naukowe.	<ul style="list-style-type: none"> – realizacja programów opieki mentorskiej nad najlepszymi studentami; – zwiększenie liczby projektów PBL; – wspierania studenckiego ruchu naukowego, działalności studenckich kół naukowych i inicjatyw z tym związanych; – włączanie studentów w realizację projektów badawczo-rozwojowych; – publikowanie wraz ze studentami osiągnięć naukowych w renomowanych czasopismach polskich i zagranicznych;
2.c.	Wspierać studentów i doktorantów w rozpoczynaniu aktywności gospodarczej.	<ul style="list-style-type: none"> – organizacja spotkań z partnerami przemysłowymi oraz innymi partnerami zewnętrznymi w tym ze Śląską Okręgową Izbą Inżynierów Budownictwa w zakresie rozwijania działalności w obszarze budownictwa;

3. Umiejdzynarodowienie: Wzrost umiejdzynarodowienia nauki i kształcenia we współpracy z wiodącymi ośrodkami naukowymi i podmiotami gospodarczymi.

Lp.	Cele szczegółowe	Zadania
3.a.	Rozwijać międzynarodową współpracę i wymianę pracowników naukowych, naukowo-dydaktycznych oraz dydaktyków z zagranicznymi uczelniami i ośrodkami naukowymi.	<ul style="list-style-type: none"> – wspieranie nauczycieli akademickich w organizacji staży zagranicznych; – angażowanie profesorów zagranicznych do prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach „visiting professor”; – wspieranie wyjazdów pracowników wydziału w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych na uczelniach zagranicznych;
3.b.	Rozwijać współpracę międzynarodową z wiodącymi ośrodkami naukowymi i podmiotami gospodarczymi.	<ul style="list-style-type: none"> – realizacja badań naukowych / projektów we współpracy z ośrodkami zagranicznymi; – współpraca z międzynarodowymi przedsiębiorstwami w zakresie badań lub prac rozwojowych;
3.c.	Zwiększyć liczbę studentów zagranicznych w pełnym cyklu kształcenia i wymianę międzynarodową studentów.	<ul style="list-style-type: none"> – rozwijanie współpracy z zagranicznymi ośrodkami akademickimi w celu wymiany studentów; – wsparcie merytoryczne opracowania i utrzymywania nowoczesnych stron internetowych wydziału w języku angielskim;
3.d.	Zwiększyć rozpoznawalność międzynarodową Wydziału.	<ul style="list-style-type: none"> – motywować pracowników do publikowania wyników badań w wysoko punktowanych zagranicznych czasopismach; – wspieranie udziału pracowników w konferencjach zagranicznych; – wspieranie inicjatyw jednostek wewnętrznych wydziału oraz pracowników zmierzających do członkostwa w uznanych międzynarodowych organizacjach i gremiach naukowych;
3.e.	Doskonalić ofertę kształcenia w językach obcych.	<ul style="list-style-type: none"> – motywowanie pracowników do doskonalenia kompetencji językowych w ramach kursów językowych dla nauczycieli akademickich;



4. **Kapitał ludzki:** Wspieranie indywidualnego rozwoju naukowego oraz zawodowego pracowników Wydziału i doktorantów w duchu wolności badań i światopoglądu. Rozwijanie kwalifikacji pracowników i doktorantów. Pozyskiwanie wybitnych naukowców reprezentujących i/lub wspierających dyscyplinę inżynieria lądowa i transport.

Lp.	Cele szczegółowe	Zadania
4.a.	Wspierać awanse naukowe pracowników i zapewnić ciągłość pokoleniową.	<ul style="list-style-type: none">– wspieranie indywidualnych ścieżek karier i planów postępowań awansowych;– skutecznie motywować pracowników do kreatywnej pracy naukowej, dydaktycznej i innych form aktywności na rzecz wydziału;
4.b.	Dążyć do zatrudnienia wybitnych profesorów i specjalistów oraz młodych pracowników naukowych.	<ul style="list-style-type: none">– Inicjowanie i rozwijanie kontaktów z uczelniami i ośrodkami naukowymi krajowymi i zagranicznymi;– rozwijanie wymiany naukowej (staże, stypendia, za granicą i w kraju);
4.c.	Umożliwić pracownikom i doktorantom podnoszenie kompetencji.	<ul style="list-style-type: none">– zapewnienie możliwości udziału pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych oraz doktorantów w szkoleniach specjalistycznych, językowych, studiach, kursach i innych formach kształcenia w celu podnoszenia kompetencji w zakresie prowadzenia zajęć dydaktycznych;– zapewnienie możliwości udziału pracowników administracji w szkoleniach specjalistycznych i językowych, studiach, kursach i innych formach kształcenia;
4.d.	Wzmacniać motywację pracowników do aktywności naukowej i zawodowej.	<ul style="list-style-type: none">– promowanie osiągnięć pracowników;
4.e.	Monitorować bieżący rozwój pracowników, szczególnie badawczo-dydaktycznych.	<ul style="list-style-type: none">– wspieranie Komisji ds. ewaluacji dorobku pracowników;

5. **Współpraca i promocja:** Wykorzystanie możliwości jakie daje położenie Uczelni w zakresie promowania osiągnięć naukowych, upowszechnianie nauki oraz prowadzenie partnerskiej współpracy z otoczeniem. Wspieranie działań zmierzających do zwiększenia rozpoznawalności, budowania prestiżu Uczelni.

Lp.	Cele szczegółowe	Zadania
5.a.	Aktywnie i skutecznie promować markę, ekspertów i dokonania pracowników reprezentujących wydział w otoczeniu naukowym i społeczno-gospodarczym.	<ul style="list-style-type: none">– działania promocyjne w środowiskach naukowym i społecznym;
5.b.	Popularyzować i upowszechniać w społeczeństwie naukę w zakresie dyscypliny inżynieria lądowa i transport.	<ul style="list-style-type: none">– inicjowanie i uczestnictwo w wydarzeniach popularyzujących naukę;– współpraca z Centrum Popularyzacji Nauki i Biurem Promocji PŚ;
5.c.	Współpracować z otoczeniem biznesowym, jednostkami administracji publicznej oraz partnerami społecznymi.	<ul style="list-style-type: none">– organizacja spotkań pracowników z podmiotami otoczenia społeczno-gospodarczego;– inicjowanie i rozwijanie współpracy z partnerami biznesowymi, jednostkami administracji publicznej oraz partnerami społecznymi;
5.d.	Inicjować wdrażanie wyników innowacyjnych prac badawczo-rozwojowych.	<ul style="list-style-type: none">– przygotowywanie i promowanie oferty wydziału dla otoczenia gospodarczego w zakresie wykorzystania wyników prac badawczo-rozwojowych;



6. **Zarządzanie:** Tworzenie jak najlepszych warunków do prowadzenia i rozwoju działalności dydaktycznej i naukowej. Efektywne wykorzystanie dysponowanych zasobów. Wspieranie interdyscyplinarnej współpracy pomiędzy zespołami i jednostkami Uczelni.

Lp.	Cele szczegółowe	Zadania
6.a.	Wspierać rozwój jednostek wewnętrznych i współpracę między jednostkami.	<ul style="list-style-type: none">– inicjowanie i rozwijanie współpracy zespołów i jednostek wewnętrznych;– inicjowanie i rozwijanie współpracy z innymi zespołami i jednostkami Uczelni;
6.b.	Zapewnić jak najlepsze warunki do prowadzenia i rozwoju działalności dydaktycznej i naukowej.	<ul style="list-style-type: none">– modernizacja infrastruktury Wydziału;– usprawnianie organizacji i komunikacji wewnętrznej;
6.c.	Wzmacniać zaangażowanie pracowników w realizację strategii rozwoju wydziału.	<ul style="list-style-type: none">– organizowanie spotkań pracowników (informacyjnych, konsultacyjnych i sprawozdawczych);– włączanie pracowników w działania organizacyjne i zarządcze;
6.d.	Efektywnie zarządzać kosztami i zasobami Wydziału Budownictwa.	<ul style="list-style-type: none">– pozyskiwanie zleceń zapewniających efektywne wykorzystanie aparatury Wydziału;– planowanie i monitorowanie kosztów, ocena efektywności wydatkowania, ewentualne działania korygujące;