

Konkluzja

Sytuacja asystentów naszej Uczelni jest na tle innych uczelni dosyć dobra. Przeciętne wynagrodzenie jest w miarę wysokie, a przyrost wynagrodzenia w ostatnich czterech latach przekracza 27 %. W porównaniu do innych uczelni jest to wynik średni, natomiast dla uczelni technicznych nieco lepszy od przeciętnej

W grupie profesorów sytuacja jest nieco gorsza. Nasi profesorowie zarabiają, co prawda, więcej niż mediana przeciętnych wynagrodzeń dla wszystkich badanych uczelni ale w ciągu dwóch ostatnich ich dochody w „rankingu” zarobków plasują się na coraz niższej pozycji. W porównaniu do innych uczelni technicznych ten spadek jest znacznie bardziej zauważalny – w przypadku Politechniki widoczna jest pewna stagnacja wynagrodzeń, na większości uczelni tego typu wzrost wynagrodzeń w grupie profesorów w latach 2016-2020 był zauważalnie większy.

Na tle innych uczelni gorsza jest sytuacja adiunktów. W „rankingu” dochodów tej grupy, adiunkci Politechniki Śląskiej z roku na rok obniżają swoją pozycję. Podobnie jest w porównaniu z innymi uczelniami technicznymi – dochody adiunktów Politechniki Śląskiej już kolejny rok plasują się znacznie poniżej średniej. Wynika to między innymi z niskiego przyrostu wynagrodzeń w okresie ostatnich 4 lat. Wartość 13,0 % plasuje nas na 8 miejscu od końca w grupie wszystkich uczelni i na ostatnim miejscu w grupie uczelni technicznych.

Zupełnie nie jest zachowany tak powszechnie kiedyś wspomniany stosunek zarobków profesorów do zarobków adiunktów i asystentów, który **miał wynosić 3:2:1**. Wynika to z tego, że profesorowie powinni zarabiać 1,5 raza więcej niż adiunkci, podczas gdy na naszej Uczelni ta proporcja wynosi 1,65 : 1 (trzeba przyznać, że uległa pewnemu obniżeniu, bowiem wartość tego wskaźnika dwa lata temu wynosiła 1,74). Stosunek przeciętnych wynagrodzeń adiunktów do wynagrodzeń asystentów wynosi natomiast 1,32. Zestawienie tych dwóch wskaźników wskazuje na to, że pensje adiunktów są w tej strukturze nieco zaniżone.

W kwestii relacji płac pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (NNA) do profesorów i adiunktów proporcja przeciętnej płacy **profesor/NNA i adiunkt/NNA wynosi odpowiednio 2,17 i 1,31**. Szesć uczelni ma tylko wskaźniki niższe, a wśród technicznych – żadna. Zbliżona jest tylko Politechnika Warszawska. Średnio dla wszystkich uczelni, wskaźnik **profesor/NNA i adiunkt/NNA wynosi odpowiednio 2,5 i 1,5**. Dla uczelni technicznych – **2,67 i 1,58**.