

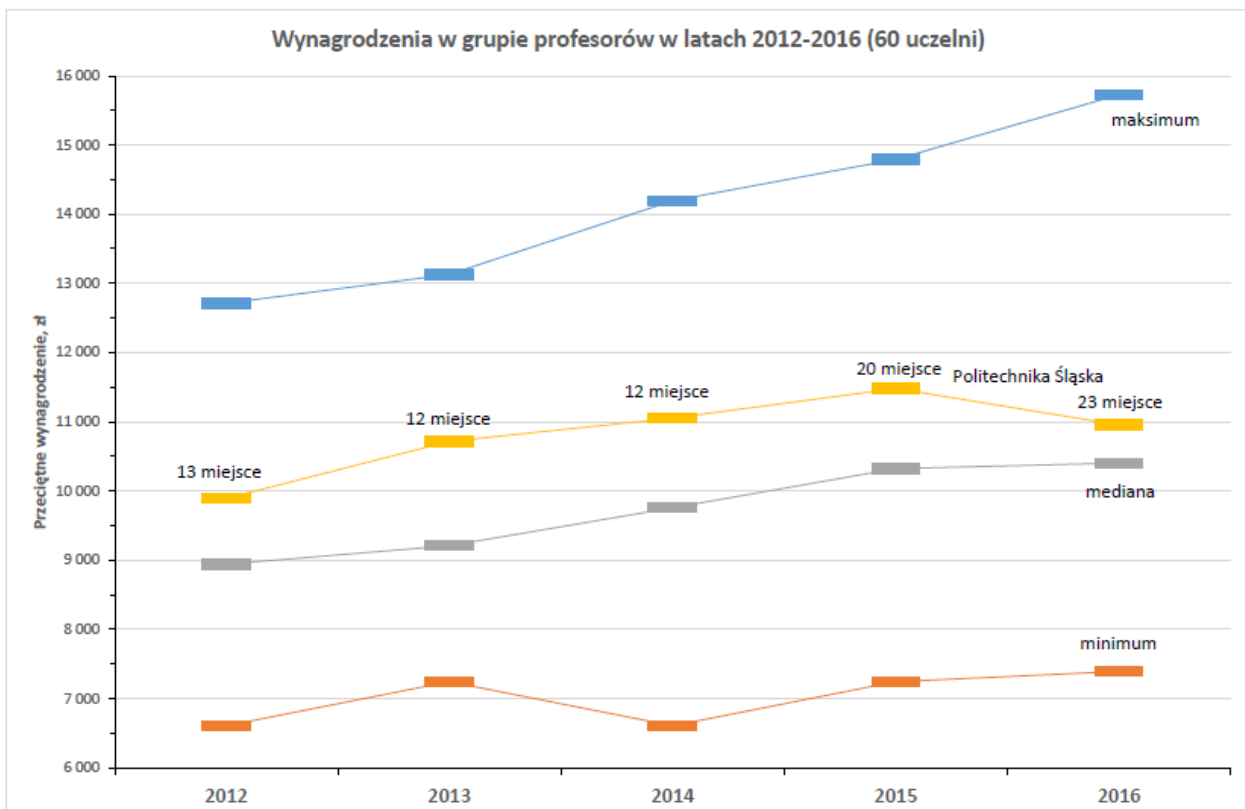
ANALIZA ZMIAN PŁACOWYCH NAUCZYCIELI AKADEMICKICH W OKRESIE LAT 2012 - 2016

w oparciu o średnie miesięczne wynagrodzenia wynikające ze stosunku pracy w poszczególnych uczelniach publicznych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego oraz Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego w Lublinie wg danych ze sprawozdań z wykonania planów rzeczowo-finansowych

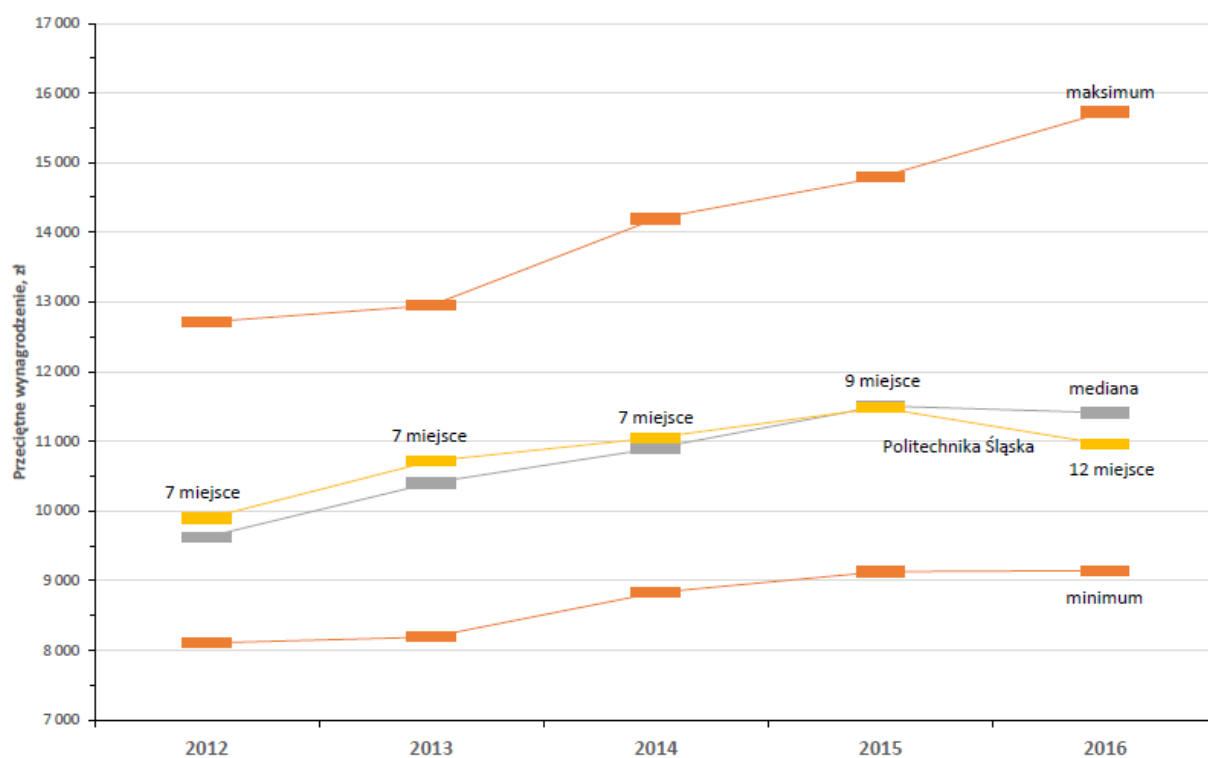
Analizę wykonano w oparciu o oryginalne materiały przekazane przez Radę Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP

(dane źródłowe dostępne są w sekretariacie ZNP)

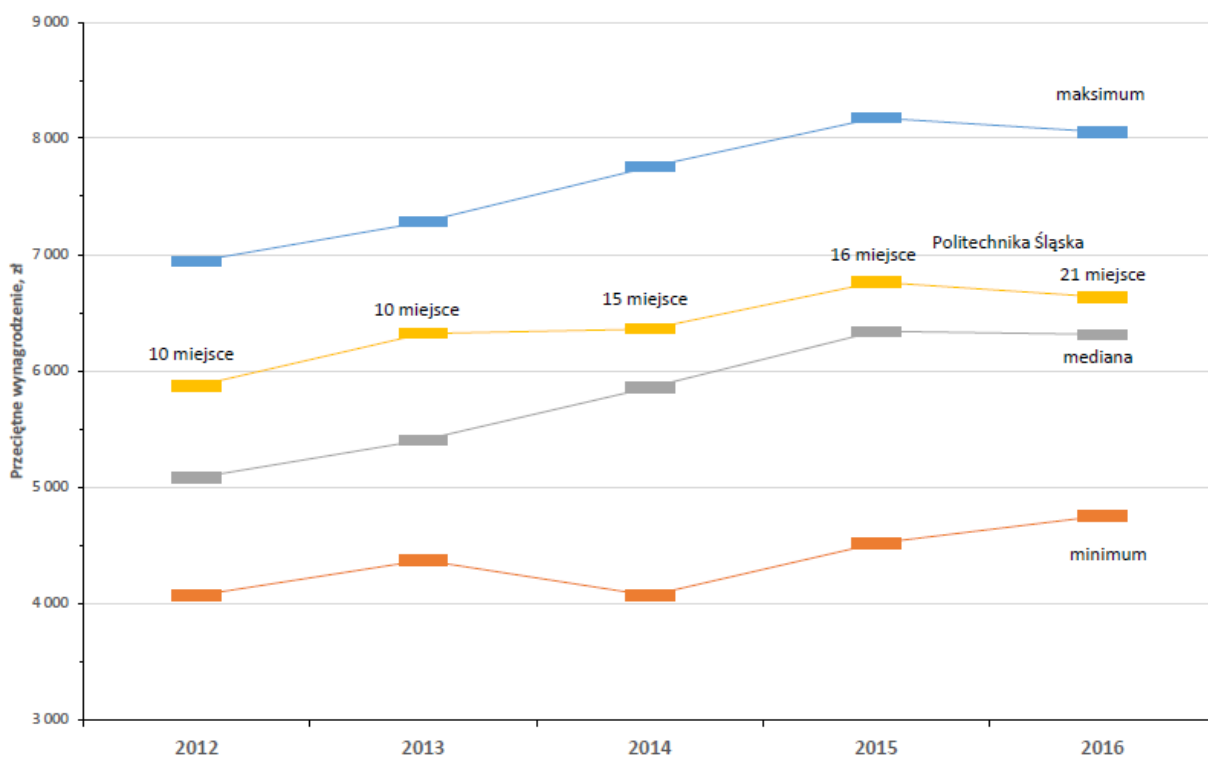
Zestawienie dotyczące wzrostu wynagrodzeń poszczególnych grup pracowniczych w latach 2012-2015, obejmujące wynagrodzenia wynikające ze stosunku pracy w uczelniach daje obraz procesu przeprowadzania regulacji płacowych na naszej Uczelni. Wnioski z lektury dokumentu, w którym na tle innych szkół wyższych zaznaczono pozycję Politechniki Śląskiej oraz przeprowadzono analizę przyrostu wynagrodzeń w stosunku do innych uczelni technicznych pozostawiamy bez komentarza do oceny własnej.



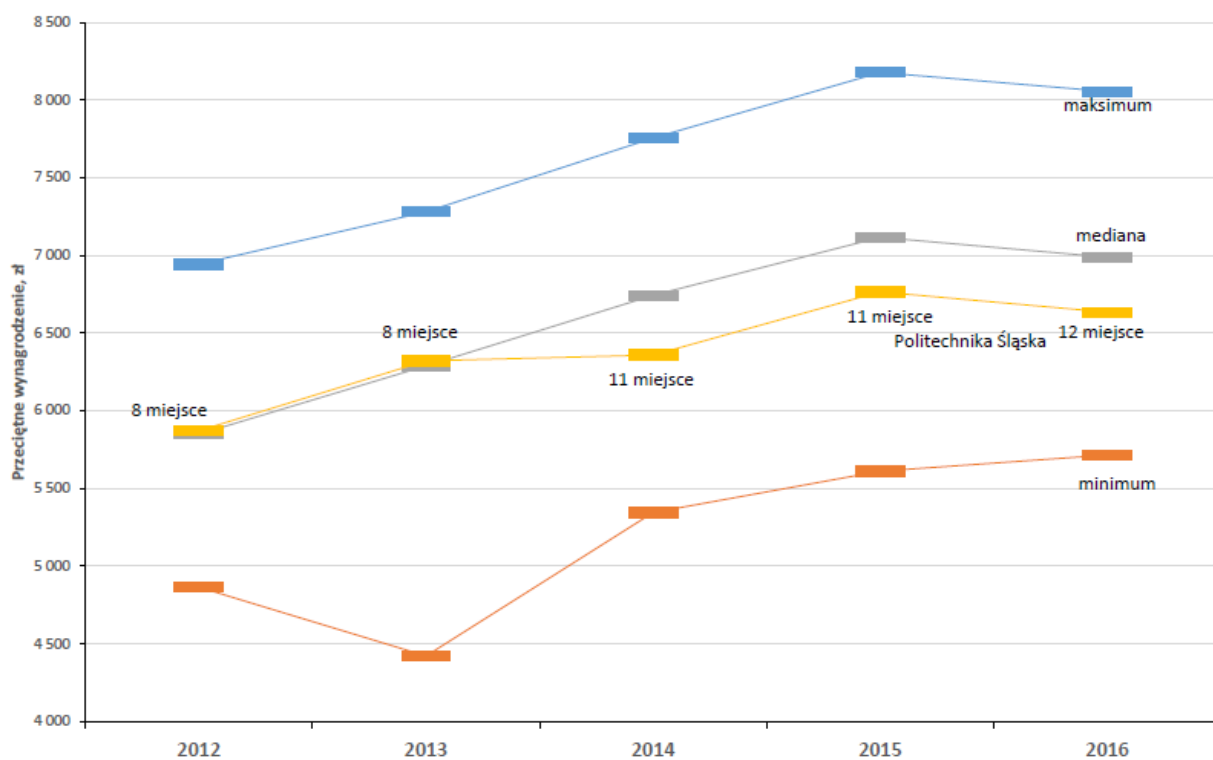
Wynagrodzenia w grupie profesorów w latach 2012-2016 (16 uczelni technicznych)



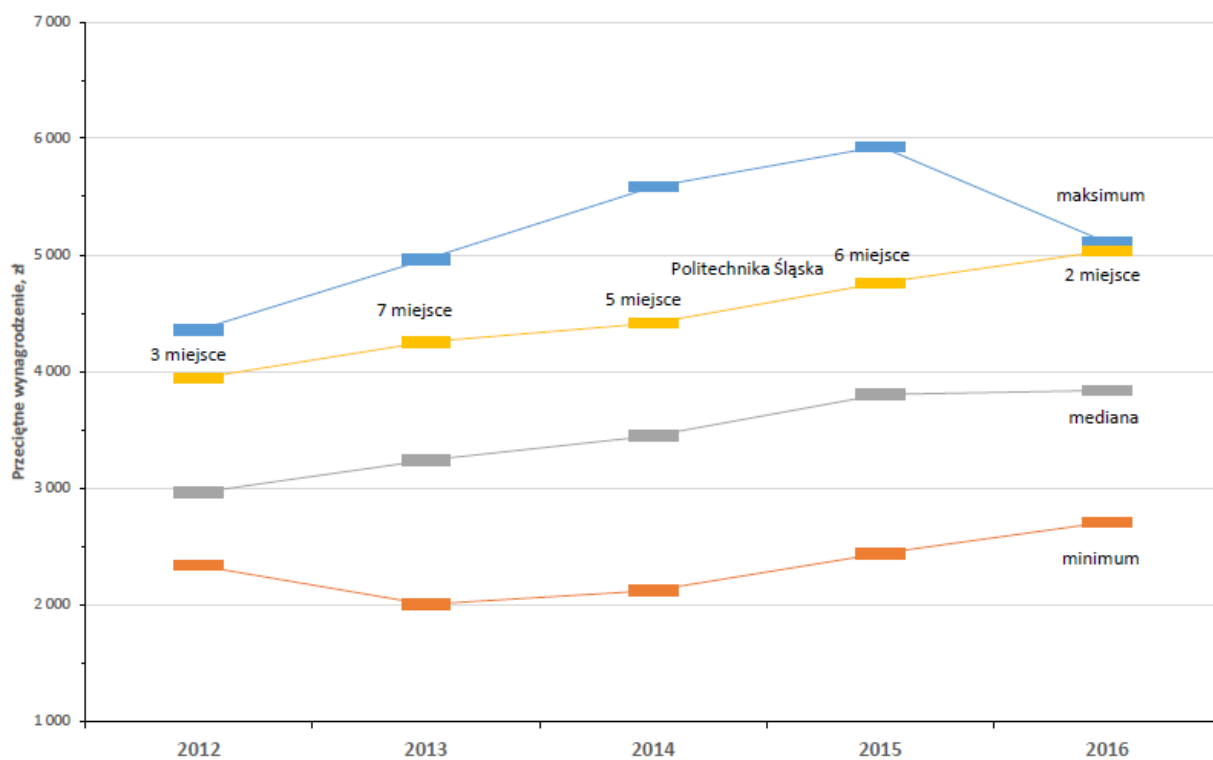
Wynagrodzenia w grupie adiunktów w latach 2012-2016 (60 uczelni)

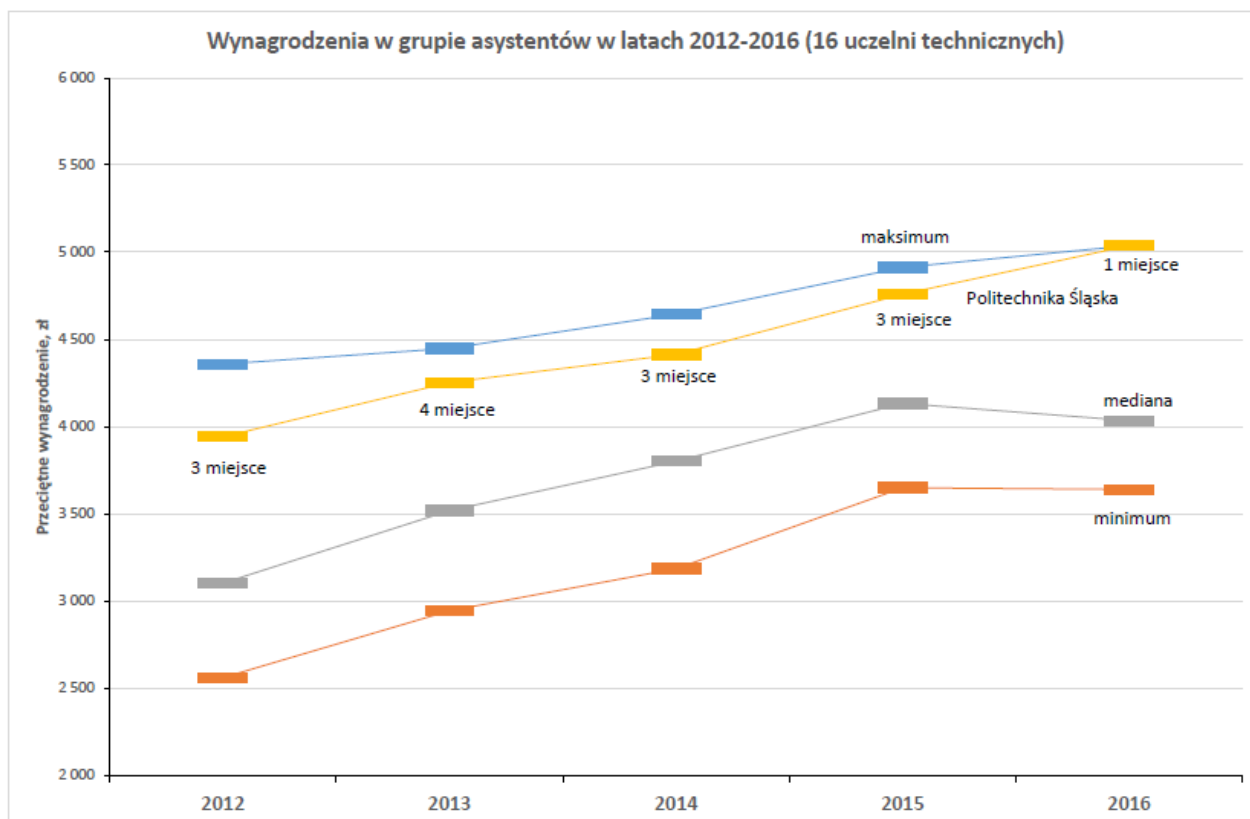


Wynagrodzenia w grupie adiunktów w latach 2012-2016 (16 uczelni technicznych)



Wynagrodzenia w grupie asystentów w latach 2012-2016 (60 uczelni)





W kwestii relacji płac pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (NNA) do profesorów i adiunktów proporcja przeciętnej płacy **profesor/NNA** i **adiunkt/NNA** wynosi odpowiednio **2,17** i **1,31**. Sześć uczelni ma tylko wskaźniki niższe, a **wśród technicznych – żadna**. Zbliżona jest tylko Politechnika Warszawska. Średnio dla wszystkich uczelni, wskaźnik **profesor/NNA** i **adiunkt/NNA** wynosi odpowiednio **2,5** i **1,5**. Dla **uczelni technicznych – 2,67** i **1,58**.