

Алла В. ЧЕРЕП

Запорожский Национальный Университет

cherep.av.znu@gmail.com

## PROBLEMY BUDOWANIA WYKWALIFIKOWANEGO POTENCJAŁU LUDZKIEGO

**Streszczenie.** W artykule podjęto próbę określenia czynników, które wpływają na budowanie wykwalifikowanego potencjału ludzkiego Ukrainy w kontekście dostosowania go do warunków gospodarki konkurencyjnej. Najważniejszy składnik budowy zasobów kapitału ludzkiego stanowi wielkość populacji, która zarówno pozytywnie jak i negatywnie wpływa na rozwój potencjału społecznego. Wielkość populacji kształtują zmiany demograficzne takie jak: zmiany w rozmnażaniu się populacji, urodzenia, zgony, ich korelacje, jak również częściowo problemy migracyjne. Na budowanie wykwalifikowanego potencjału ludzkiego państwa wpływają także przedsięwzięcia mające na celu jego rozwój.

**Słowa kluczowe:** potencjał pracy, czynniki, populacja, zasoby, rozmnażanie, śmiertelność, migracja, rozwój wykwalifikowanego potencjału ludzkiego

## PROBLEM QUESTIONS OF FORMING OF HOME SKILLED POTENTIAL

**Abstract.** Factors influencing on skilled potential of Ukraine in the cut of of competition ability of economy are investigational. The major constituent of skilled potential is considered - resource through the prism of population. Factors are certain, positively and negatively influencing on development of labour potential of Ukraine. Demographic changes, changes, are studied in character of reproduction of population, birth - rate, death rate, their correlation, and also partly migration. Measures are offered influencing on development of skilled potential of Ukraine.

**Keywords:** labour potential, factors, population, resources, reproduction, death rate, birth-rate, migration, resources, skilled potential and its development

## 1. Постановка проблемы

Одним из главных факторов для построения конкурентоспособной экономики и достижения общественно-экономического комфорта для каждого гражданина является формирование трудового кадрового потенциала государства. Считаем за целесообразное исследовать три основных контрольных показателя, которые характеризуют кадровый потенциал (табл. 1).

Таблица 1.

Место Украины по индексу национальной конкурентоспособности по показателям, которые характеризуют кадровый потенциал

Место по индексу национальной конкурентоспособности (общий) из 138 стран	Украина	Казахстан	Швейцария	Россия	США	Китай	Германия
	85	53	1	43	3	28	5
3 контрольных показателя, характеризующие кадровый потенциал							
4. Здоровье и начальное образование	54	94	8	62	39	41	14
5. Высшее образование и профессиональная подготовка	33	57	4	32	8	54	16
7. Эффективность рынка труда	73	20	1	49	4	39	22

Джерело: [1].

Как видно из табл. 1, по уровню высшего образования Украина опережает Китай и Казахстан, занимая тридцать третье место, что является подтверждением огромнейшего потенциала государства. Огромнейший потенциал имеет Украина и по показателю «Здоровье и начальное образование», опережая Россию и Казахстан.

## 2. Изложение основного материала

Трудовой потенциал является не только важной составляющей ресурсного потенциала каждой отрасли, региона, страны в целом, но и основой производительных сил. Кадровый потенциал в разрезе населения Украины наведены в табл. 2.

Население Украины постепенно снижается в силу низкого природного прироста и, соответственно, снижается и возможности кадрового потенциала.

В условиях становления экономических отношений особое значение приобретает проблема формирования и использования трудового потенциала, поскольку он значительно влияет на увеличение объемов производства, стабильность и конкурентоспособность предприятий территории, региона, экономики страны

в целом. Вместе с тем состояние трудового потенциала во многом зависит от действия различных факторов и условий его воспроизводства, которые необходимо анализировать, систематизировать и учитывать при реализации программ в сфере развития трудового потенциала и социально-экономического развития страны в целом.

Таблица 2.

## Кадровый потенциал в разрезе населения Украины

Год	Население Украины, тис. чел	Год	Население Украины, тис. чел
1991	51 944,4	2004	47 622,5
1992	52 056,6	2005	47 280,8
1993	52 244,1	2006	46 929,5
1994	52 114,4	2007	46 646,0
1995	51 728,4	2008	46 372,7
1996	51 297,1	2009	46 143,7
1997	50 818,4	2010	45 962,9
1998	50 499,9	2011	45 778,5
1999	49 918,1	2012	45 633,6
2000	49 429,8	2013	45 553,0
2001	48 923,2	2014	45 426,2
2002	48 457,1	2015	42 929,3
2003	48 003,5	на 01.09.2016	42 642,4

Джерело: [2].

Трудовой потенциал- совокупные ресурсы и резервы живого труда в сочетании их количественных и качественных характеристик, которыми располагает общество на современном этапе развития производительных сил в рамках существующих производственных отношений.

Развитие трудового потенциала является многогранным процессом, который характеризуется влиянием многих факторов. Ведущая роль среди них принадлежит социально-экономическим факторам, таким как: характер отношений собственности; специфика трудовых отношений; система образования и механизм подготовки и переподготовки кадров; инвестиционная активность в регионах; динамика темпа инфляции; особенности финансово-кредитной и налоговой политики; законодательная база в сфере труда; особенности производственно-хозяйственного механизма.

Факторы, влияющие на трудовой потенциал Украины: социально-экономическое состояние государства; демографические; социально-психологические; эколого-географические; информационно- коммуникативные; технико-организационные; отраслевые. При этом, одни факторы влияют на трудовой потенциал положительно, другие- отрицательно. Факторы, которые положительно влияют на трудовой потенциал Украины: развитая система образования с хорошей подготовкой технических

специальностей; наличие неиспользованных трудовых ресурсов; высокий природно-ресурсный потенциал; возрастание роли образования как фактора экономического роста; инвестиционная привлекательность регионов; человеческий потенциал развития; относительно высокая цена рабочей силы. К негативным факторам относятся: высокий уровень смертности мужчин трудоспособного возраста; резкая дифференциация доходов населения; высокая доля теневой экономики и неформальной занятости; низкий уровень социальной защищенности; высокий уровень иммиграции и слабая управляемость миграционными процессами; низкий естественный прирост населения; старение нации.

Факторы, влияющие на развитие трудового потенциала Украины наведены на рис. 1.

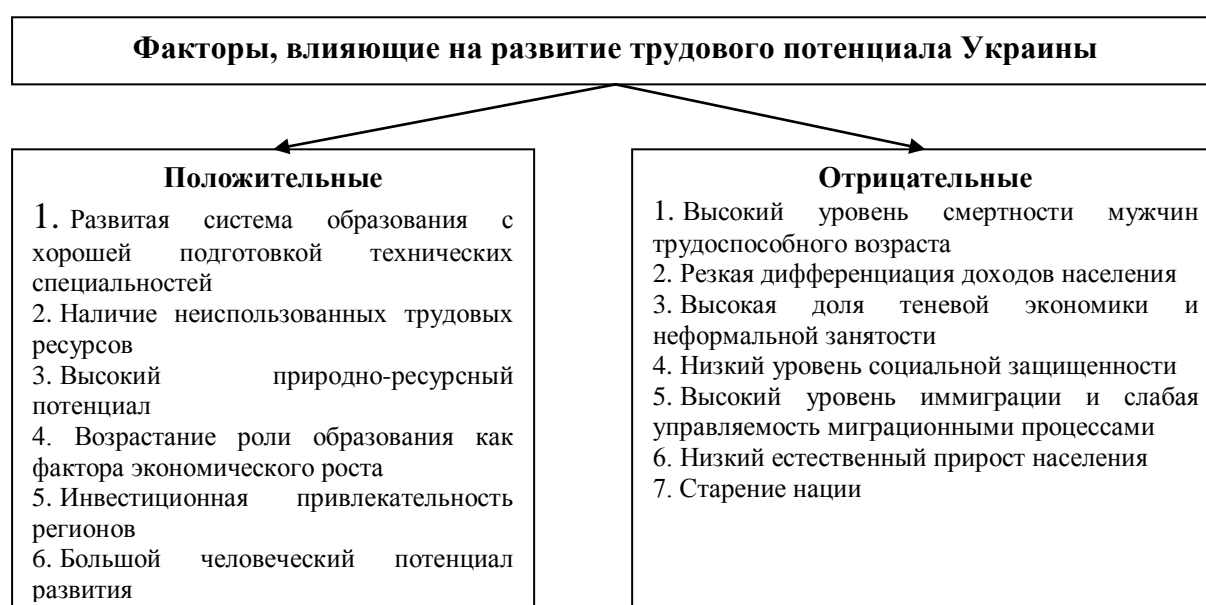


Рис. 1. Факторы, влияющие на формирование трудового потенциала Украины  
Джерело: Власна робота.

В 2015 году по сравнению с 2014 годом рождаемость уменьшилась на 5,8%, что можно объяснить нестабильной политической, экономической и военной ситуацией в стране. Отрицательный естественный прирост наблюдается в стране уже более двух десятилетий. Такая ситуация свидетельствует, что в перспективе доля лиц, входящих в трудоспособный возраст, уменьшается, а следовательно, ожидается негативная ситуация на рынке труда.

С 1959 года лица старше 60 лет составляли 10,5%. По данным Госстата, в Украине на 1 января 2015 доля пенсионеров достигла 21,8% от общей численности населения [3], следовательно по шкале Боже-Гарнье - Россета Украины относится к странам с очень высоким уровнем демографической старости. Старение населения имеет ярко выраженное "женское лицо".

Демографическое старение населения- увеличение доли пожилых людей в общей численности населения.

Это результат длительных демографических изменений, сдвигов в характере воспроизводства населения, рождаемости, смертности, их соотношения, а также частично миграции.

Учет тенденций и последствий демографического старения — важнейшая задача демографической политики. Шкала демографического старения Ж.Божё-Гарнье-Э.Россета наведена в табл. 3.

Таблица 3.

Шкала демографического старения Ж. Божё-Гарнье-Э.Россета

Доля лиц в возрасте 60 лет и старше, %	Этапы старения и уровня старости населения
<8	Демографическая молодость
8-10	Первое преддверие старости
10-12	Собственно преддверие старости
12 и выше	Демографическая старость
12-14	Начальный уровень демографической старости
14-16	Средний уровень демографической старости
16-18	Высокий уровень демографической старости
18 и выше	Очень высокий уровень демографической старости

Джерело: [5].

По оценкам ООН, население мира в возрасте 60 лет и старше насчитывало в 2000 году 600 миллионов человек, что почти втрое превышало численность этой возрастной группы в 1950 году (205 миллионов человек). В 2009 году она превысила 737 миллионов человек, а к 2050 году составит более 2 миллиардов человек, еще раз утроившись за период времени в 50 лет.

В 2009 году удельный вес населения 60 лет и старше в среднем по миру составлял 10,8 %. Он был наименьшим в Катаре и ОАЭ (1,9 %), а наибольшим — в Японии (29,7 %) [4].

Старение общества — серьезная экономическая проблема. Согласно прогнозам ООН, к 2050 году 22 % населения земли будет пенсионерами, а в развитых странах на каждого работающего гражданина будет приходиться по пенсионеру. Старение общества неизбежно ждёт все развитые страны, а чуть позднее — и развивающиеся. Эта проблема требует комплексного подхода — социального, экономического и технологического. Развитие медицины позволяет надеяться, что возраст «активной старости», то есть состояния, когда пожилой человек может вести более-менее полноценную жизнь, будет неуклонно повышаться. Автоматизация производства

позволяет работать стареющим людям с ухудшающимся физическим состоянием. Во многих сферах возможна удалённая работа, которая подходит пожилым людям.

Удельный вес населения старше 60 лет в 2000 и 2050 годах по прогнозу ООН наведена в табл. 4.

Таблица 4.

Удельный вес населения старше 60 лет в 2000 и 2050 годах по прогнозу ООН [%]

Страна	2000 г.	2050 г
Германия	23,20	38,10
Италия	24,10	42,30
Казахстан	11,20	25,40
Китай	10,10	29,90
Россия	18,50	37,20
США	16,10	26,90
Украина	20,5	38,10

Джерело: [6].

Тревожным негативным фактором, нарушающим качество трудового потенциала, является снижение уровня общего образования. Существующий рынок образовательных услуг пока не соответствует потребностям рынка труда, отставая от него. Наблюдается несоответствие между профессиональным статусом работников и спросом со стороны работодателей. Применение новейших информационных технологий диктует необходимость обновления знаний один раз в 5-7 лет. Усиливается несоответствие между численностью рабочей силы и количеством имеющихся рабочих мест, что вызывает повышение уровня безработицы, а также углубление его застойных форм. В свою очередь, подобная ситуация приводит к деквалификации рабочей силы

Наряду с этим низкие и нестабильные заработки способствуют расширению неформальной занятости, которая неблагоприятно влияет на перспективы экономического развития (табл. 5).

По некоторым оценкам, число занятых в неформальном секторе имеет тенденцию к постоянному увеличению и составляет около 20-25% от общего числа занятых (в некоторых регионах этот показатель доходит до 50%). Для неформального сектора экономики характерно, в основном, преобладание простых видов трудовой деятельности, где занятость является малопродуктивной и обычно не требует от работников высокой квалификации, что приводит к потере их трудового потенциала. Негативным фактором, который влияет на развитие трудового потенциала, также отток высококвалифицированных специалистов за рубеж, что вызвано отсутствием на родине спроса на их талант, научный потенциал, опыт и квалификацию. Среди причин, которые заставляют ученых и специалистов высшей квалификации покидать страну, важное место занимают материальные. Средняя зарплата ученых, в частности профессорско-преподавательского состава в Украине, является одной из самых низких среди стран

мира. При этом выезжающих за границу преимущественно лица в возрасте 31-45 лет, то есть в возрасте, когда наблюдается наивысший подъем творческих возможностей личности. Более 75% выезжающих специалистов имеют ученую степень, то есть относятся к категории наиболее квалифицированных научных кадров.

Таблица 5.

## Минимальная заработная плата Украине

Год	Значение, грн.	Курс доллара, грн за 1 дол	Минимальная заработная плата в долларах США
2000	74	5	14,80
2001	118	5,3	22,26
2002	140	5,3	26,42
2003	185	5,2	35,58
2004	205	5,2	39,42
2005	262	5,2	50,38
2006	350	5,05	69,31
2007	400	5,05	79,21
2008	515	5,05	101,98
2009	605	8	75,63
2010	896	8	112,00
2011	941	8	117,63
2012	1073	8	134,13
2013	1147	8	143,38
2014	1218	8,2	148,54
2015	1218	14	87,00
2016	1378	24	57,42
01.11.2016	1450	26	55,77

Джерело: [2].

Средняя заработная плата в Украине наведена в табл. 6.

Номинальная зарплата штатного работника в Украине за сентябрь 2016 года составляет 5358 гривен.

В сентябре 2016 года реальная заработная плата превысила показатель прошлого месяца на 1,2 процента, сообщает Государственная служба статистики.

По сравнению с сентябрем 2015 года реальная заработная плата выросла на 15,6 процента. Также отмечается, что средняя номинальная зарплата в сентябре выросла на 3 процента по сравнению с августом и составила 5358 грн. Это значение в 3,7 раза выше уровня минимальной заработной платы, которая составляет 1450 гривен (напомним, что с 1 января минимальная зарплата в Украине вырастет вдвое). Таким образом, по сравнению с сентябрем 2015 года средняя номинальная зарплата выросла на 23,4 процента.

Таблица 6.

## Средняя заработная плата в Украине

Год	Значение, грн.	Курс доллара, грн за 1 дол	В долларах
2000	230	5	46,0
2001	311	5,3	58,7
2002	376	5,3	70,9
2003	462	5,2	88,8
2004	590	5,2	113,5
2005	806	5,2	155,0
2006	1041	5,05	206,1
2007	1351	5,05	267,5
2008	1806	5,05	357,6
2009	1906	8	238,3
2010	2239	8	279,9
2011	2633	8	329,1
2012	3026	8	378,3
2013	3265	8	408,1
2014	3470	8,2	423,2
2015	3455	14	246,8
2016 - I полугодие	4847	24	201,96

Джерело: [1].

В Госстате также отметили, что самые высокие средние зарплаты в сентябре зафиксированы в авиационном транспорте – 26,2 тысяч гривен, финансовой, страховой деятельности и сфере телекоммуникаций – по 10 тысяч гривен. Наименьший уровень средней зарплаты в сентябре был отмечен в сфере почтовой и курьерской деятельности – 2,9 тысяч гривен, здравоохранении – 3,4 тысяч гривен и образовании – 3,9 тысяч гривен [7].

Весьма актуальной проблемой для Украины на сегодняшний день является проблема безработицы, поскольку она создает ряд проблем как в социальном, так и в экономическом плане, а именно: сокращение покупательной способности населения, потеря налогоплательщиков для бюджета и персонала для предприятий

На сегодня, по данным ООН, около 800 млн человек, то есть каждый третий трудоспособный в мире не имеет работы вообще или имеет сезонный или случайный заработок.

По данным Государственной службы статистики, численность экономически активного населения в возрасте от 15 до 70 лет в среднем в I полугодии 2016 года составила 17,9 млн. человек (в I полугодии 2015 года – 18,1млн. человек), в том числе 16 млн. 239 тыс. человек занятых и 1 млн. 692 тыс. безработных граждан [7].

В структуре занятого населения 84,4% составляют наемные работники, 1,2% - работодатели, 14,1% - самозанятые лица. Среди занятого населения 24,4% (или 4,0 млн.) были заняты в неформальном секторе экономики (в I полугодии 2015 году доля таких лиц составляла 26,4%). Среди видов экономической деятельности наиболее



распространенной неформальной занятость была в сельском, лесном и рыбном хозяйствах (40,6%), в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств (21,8%), а также в строительстве (14,4%). Почти половину занятых граждан составляют лица в возрасте 40-59 лет, 29% - лица в возрасте от 30 до 39 лет, 20% - лица в возрасте от 15 до 29 лет. Почти 40% всего занятого населения страны сосредоточена в Одесской, Львовской, Харьковской, Днепропетровской областях и. Киеве.

Численность безработных в городах -1,1 млн. чел и 0,6 млн. чел. – в сельской местности. Более 40% общего количества безработных сосредоточена в Запорожской, Харьковской, Полтавской, Львовской, Днепропетровской, Донецкой областях и г. Киеве. Уровень безработицы по методологии (МОТ) составил 9,4% экономически активного населения (в I полугодии 2015 года - 9,2%), а среди лиц трудоспособного возраста - 9,8%, в том числе среди лиц в возрасте 25-29 лет - 11,6%, а среди молодежи до 25 лет - 23,1% экономически активного населения соответствующего возраста.

Среди городских жителей уровень безработицы составлял 9,0%, среди сельских - 10,4%. Среди мужчин этот показатель составил 11,1%, а среди женщин - 7,5%. Среди безработных 37% составляли лица в возрасте от 15 до 29 лет, каждый пятый безработный - в возрасте от 40 до 49 лет, каждый четвертый - от 30 до 39 лет [2].

Вместе с тем, это только статистика, поскольку многие безработные не становятся на учет в службу занятости, так как не верят, что с ее помощью смогут найти достойную, оплачиваемую работу.

Официальный уровень безработицы падает еще и потому, что сохраняется тенденция поиска работы за границей. Эксперты оценивают количество уехавших, в 5,0 млн. человек.

### 3. Выводы

С целью развития трудового потенциала Украины, целесообразно провести следующие мероприятия:

- улучшение природной базы формирования рабочей силы;
- снижение влияния факторов, которые негативно влияют на воспроизводство населения и повышение состояние его здоровья;
- приведение количества и качества рабочей силы в соответствии с текущими потребностями экономики;
- совершенствование государственной политики в области доходов в части сокращения их необоснованного дифференциации;
- обеспечение социальной защиты и улучшения системы здравоохранения;

- организацию систем профессионального образования и переподготовки в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики;
- создание стимулов для легализации теневого и неформального сегментов экономики и др.;
- активировать детенизацию экономики с целью наполнения бюджета;
- снижение уровня инфляции и колебаний курса валют;
- контроль за проведением пенсионной реформы с целью повышения покупательной способности населения;
- повышение уровня минимальной заработной платы;
- создание условий для повышения уровня производительности труда;
- снижение влияния вредных факторов на процес производства;
- внедрение инновационной техники и технологии;
- автоматизация и механизация всех производственных процессов.

## **Bibliografia**

1. Стратегия индустриально-инновационного развития страны на 2003-2015 годы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http:// www. https://tengrinews.kz/zakon/prezident\\_respubliki.../id-U030001096\\_/](http://www.tengrinews.kz/zakon/prezident_respubliki.../id-U030001096_/).
2. Статистичний щорічник України за 2015 рік / Держ. ком. статистики України; за ред. О.Г. Осауленка. – К.: Консультант, 2016. – 576 с.
3. Статистичний щорічник України за 2014 рік / Держ. ком. статистики України; за ред. О.Г. Осауленка. – К.: Консультант, 2015. – 576 с.
4. Электронная версия бюллетеня «Население и общество». Режим доступа: <http://demoscope.ru/weekly/2010/0423/barom02.php>.
5. Шкала демографического старения Ж. Боже- Гарнье- Э. Россега. Режим доступа: <http://www.bing.com/search?q%D0%A8%D0%BA%D0%>.
6. Демографические проблемы человечества. Режим доступа: [http://www.cool.com/Демографические\\_проблемы\\_человечества](http://www.cool.com/Демографические_проблемы_человечества).
7. Население Украины. Режим доступа: <http://www.countrymeters.info/ru/Ukraine>.